

Evidence nového zaměstnance před jeho nástupem do zaměstnání posílí transparentnost trhu práce v Česku a zefektivní dohled státu nad nehlášenou prací

Opava, 18. června 2026 – Od 1. července 2026 dochází k významné změně v oblasti evidence zaměstnanců. Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatelů (JMHZ), které v oblasti povinnosti evidence nástupů nových zaměstnanců dosud zahrnovalo pouze cizí státní příslušníky, se nově rozšiřuje i na občany České republiky. Státní úřad inspekce práce (SÚIP) tuto změnu vítá jako důležitý krok směrem k větší transparentnosti pracovního trhu a efektivnějšímu potírání nelegální práce. Zároveň jde o přiblížení praxe fungující ve většině zemí Evropské unie.

„Evidence nového zaměstnance ještě před jeho nástupem výrazně zvyšuje transparentnost trhu práce a zároveň přispívá k vyváženým konkurenčním podmínkám pro všechny zaměstnavatele, kteří dodržují zákonné povinnosti,“ uvádí generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Martin Melecký.

Díky nové právní úpravě systém JMHZ mění způsob předávání údajů o zaměstnávání mezi zaměstnavateli a státem. Cílem je zajistit, aby potřebné informace byly poskytovány jednotným způsobem a ve stanovených termínech.

Rovněž tak kontrolní orgány budou mít k dispozici přesnější a aktuálnější data, což významně zefektivní kontrolní činnost a sníží administrativní nejasnosti jak na straně zaměstnavatelů, tak veřejné správy.

„Z kontrolní praxe vyplývá, že se inspektoři opakovaně setkávali s účelovým tvrzením, že pracovník nastoupil do práce teprve v den zahájení kontroly a jeho přihlášení bude provedeno dodatečně. Následné prověřování podkladů a dostupných informací však často ukázalo, že dotyčný vykonával práci již delší dobu. Zavedení transparentní evidence nových zaměstnanců před jejich nástupem proto nesleduje zvyšování administrativní zátěže, ale má za cíl vytvořit jasný a jednotný systém. Díky efektivnější práci kontrolních orgánů přinese prospěch především poctivým zaměstnavatelům,“ doplňuje generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Martin Melecký.

Hlášení zaměstnanců zároveň odstraňuje povinnost zaměstnavatelů mít na pracovišti kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu.

Zavedení povinného hlášení před okamžikem výkonu práce je důležitým nástrojem v boji proti nelegální práci, která narušuje férovou soutěž na trhu a poškozuje nejen zaměstnance a veřejné rozpočty, ale i poctivé zaměstnavatele.

O Státním úřadu inspekce práce (SÚIP)

Státní úřad inspekce práce je orgán státní správy, jehož úkolem je kontrola dodržování povinností plynoucích z pracovněprávních předpisů, včetně předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. SÚIP má své sídlo

TISKOVÁ ZPRÁVA

v Opavě a je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky. Pod SÚIP spadá 8 oblastních inspektorátů práce: OIP Hlavní město Praha, OIP Středočeský kraj, OIP Jihočeský kraj a Vysočina, OIP Plzeňský a Karlovarský kraj, OIP Ústecký a Liberecký kraj, OIP Královéhradecký a Pardubický kraj, OIP Jihomoravský a Zlínský kraj, OIP Moravskoslezský a Olomoucký kraj. Kromě kontrol patří k základním úkolům Úřadu i inspektorátů poradenská, konzultační a osvětová činnost. Činnost SÚIP a inspektorátů se řídí zákonem č. 251/2005 Sb., o inspekci práce.

Mgr. Richard Kolibač
tiskový mluvčí SÚIP
775 863 764

Richard.Kolibac@suip.gov.cz