Státní úřad inspekce práce
Kolářská 451/13, 746 01 Opava
tel: +420 950 179 178, fax: +420 950 179 199, e-mail: opava@suip.cz, ID DS: cmwaazf

[redacted]

Spisová značka	Naše č.j.	Vyřizuje/kontakt	V Opavě
Q1-2025-96	22943/1.30/25-2	[redacted]	18.06.2025

Sdělení

Vážený pane [redacted],

Státnímu úřadu inspekce práce byla dne 17.06.2025 doručena Vaše žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále také jen „zákon č. 106/1999 Sb.“). Předmětem Vaší žádosti o informace bylo poskytnutí následujících informací:

„*Oblastní inspektoráty práce provádějí kontrolní činnost dodržování zákonů v pracovněprávních vztazích. Pokud při této kontrolní činnosti OIP dospěje k závěru, že kontrolovaná osoba v konkrétním kontrolovaném období porušila ustanovení zákoníku práce, např. v rozvrhování nerovnoměrně rozvržené pracovní doby ve vyrovnávacím období nebo rozvržením této pracovní doby na období delší, než je vyrovnávací období, a kontrolní orgán tak pojme podezření, že toto porušení zákona přesahovalo zpětně kontrolované období, jaká činnost ze strany OIP následuje? Má OIP od Státního úřadu inspekce práce zpracované a schválené metodické pokyny, jak zjištěnou situaci následně řešit např. hloubkovou kontrolou, zaměřenou především na uvedené kontrolní zjištění?*

Jaká je v tomto případě promlčecí lhůta na porušení pracovněprávních předpisů zaměstnavatelem?“

K Vaší žádosti uvádíme následující.

Kontrolní a další činnost oblastních inspektorátů práce se řídí platnými právními předpisy, viz zde: https://www.suip.cz/web/suip/legislativa, a dále rovněž metodickými materiály, pokud jsou k té které problematice vydány. Státní úřad inspekce práce v oblasti kontrol na úseku pracovních vztahů a podmínek vydal Metodický pokyn generálního inspektora č. 1/2022 – Vyřizování podnětu ke kontrole, Metodický pokyn generálního inspektora SÚIP č. 1/2021 – Metodika kontrol v podmínkách orgánů inspekce práce a Metodický pokyn generálního inspektora č. 4/2023 – Metodika kontrol v oblasti rovného zacházení a diskriminace, vyřizování podnětu ke kontrole v oblasti rovného zacházení a diskriminace. Všechny tyto metodické pokyny Vám již byly dříve zaslány, viz Sdělení Státního úřadu inspekce práce č.j. 7825/1.30/23-4 ze dne 31.08.2023 a

Sdělení Státního úřadu inspekce práce č.j. 11311/1.30/24-2 ze dne 05.08.2024. Žádný jiný metodický pokyn v této oblasti vydán nebyl.

K Vašemu poslednímu dotazu v žádosti o informace je nutno konstatovat, že jej nelze podřadit pod režim zákona č. 106/1999 Sb., neboť jeho ust. § 2 odst. 4 stanoví, že „*povinnost poskytovat informace se netýká dotazů na názory, budoucí rozhodnutí a vytváření nových informací*“. Dle ust. § 3 odst. 3 zákona č. 106/1999 Sb. pak platí, že „*informací se pro účely tohoto zákona rozumí jakýkoliv obsah nebo jeho část v jakékoliv podobě, zaznamenaný na jakémkoliv nosiči, zejména obsah písemného záznamu na listině, záznamu uloženého v elektronické podobě nebo záznamu zvukového, obrazového nebo audiovizuálního*.“

Státní úřad inspekce práce poskytuje na základě zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“), dle jeho ust. § 4 odst. 2 písm. c), právnickým a fyzickým osobám, které v pracovních vztazích zaměstnávají fyzické osoby a zaměstnancům bezúplatné základní informace a poradenství týkající se ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek. V rámci tohoto základního pracovněprávního poradenství k předmětu Vaší žádosti – poslednímu dotazu uvádíme, že obecná promlčecí lhůta v pracovněprávních vztazích je tříletá. Strany si mohou ujednat kratší nebo delší promlčecí lhůtu počítanou ode dne, kdy právo mohlo být uplatněno poprvé, nejméně však v trvání jednoho roku a nejdéle v trvání patnácti let.

S pozdravem

[redacted]
vedoucí úseku právního

Rozdělovník:
1 x Státní úřad inspekce práce
1 x [redacted]