

**ZPRÁVA O ČINNOSTI
STÁTNÍHO ÚŘADU INSPEKCE PRÁCE
ZA ROK 2025**

Státní úřad inspekce práce
Kolářská 451/13, 746 01 Opava
telefon: +420 950 179 178, fax: +420 950 179 199
IČO 750 46 962
opava@suip.gov.cz, www.suip.gov.cz
ID DS: **cmwaazf**

Obsah

Použité zkratky	3
Použité právní předpisy	4
Úvod.....	5
1 Úřad a inspektoráty.....	6
1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a o oblastech jejich působnosti	6
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura	6
1.3 Sídlo a představení úřadu a inspektorátů	9
1.4 Personální činnost	11
1.4.1 Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců, věková struktura inspektorů	11
1.4.2 Péče o zaměstnance a jejich pracovní prostředí.....	12
1.4.3 Hlavní činnosti personální agendy.....	13
1.5 Ekonomické ukazatele	15
1.5.1 Rozpočet příjmů	15
1.5.2 Rozpočet výdajů	15
1.5.3 Majetek a závazky	18
2 Kontrolní akce inspekce práce	19
2.1 Plánované kontrolní akce v roce 2025	19
2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly	21
3 Výzkumná činnost	22
4 Informační systém inspekce práce	23
4.1 Informační systém SÚIP	23
4.2 Analýza stavu a vývoje pracovní úrazovosti v České republice	24
4.3 Zpracování statistických výstupů za Českou republiku pro statistický úřad Evropské unie Eurostat	24
5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	25
5.1 Průběžné vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí	25
5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů	27
5.3 Vzdělávání představených	27
5.4 Další vzdělávání zaměstnanců	28
5.5 Vstupní vzdělávání a adaptace zaměstnanců	28
5.6 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce	29
6 Publicita inspekce práce.....	30
6.1 Osvěta a propagace	30
6.1.1 Publicita v hromadných sdělovacích prostředcích.....	30

6.1.2	Publicita ve vztahu k veřejnosti	31
6.1.3	Spolupráce s ostatními organizacemi	33
6.2	Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.	33
7	Mezinárodní spolupráce	35
7.1	Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP	35
7.1.1	Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC)	35
7.1.2	Pracovní skupiny výboru SLIC	36
7.1.3	Hodnocení národního systému inspekce BOZP v ČR	37
7.1.4	Portál SLIC-KSS pro sdílení informací mezi inspekcemi práce v členských státech EU	38
7.1.5	IMI – informační systém výměny informací o vysílání pracovníků a řidičů	38
7.1.6	Účast na mezinárodních konferencích a jiných setkáních s mezinárodní účastí	38
7.2	Mezinárodní spolupráce na úrovni oblastních inspektorátů práce	40
8	Projekty financované ze strukturálních fondů EU.....	41
9	Stížnosti	42
9.1	Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce.....	43
9.2	Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce	44
	Seznam tabulek.....	45
	Seznam obrázků	46

Použité zkratky

BOZP	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
ČMKOS	Českomoravská konfederace odborových svazů
ČR	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
ELA	Evropský orgán pro pracovní záležitosti (European Labour Authority)
EU	Evropská unie
FKSP	fond kulturních a sociálních potřeb
FVE	fotovoltaická elektrárna
GDPR	nařízení (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů)
ICT	informační a komunikační technologie
IMI	informační systém výměny informací o vysílání pracovníků
IP	Inspektorát práce
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MV	Ministerstvo vnitra
NLZ	nelegální zaměstnávání
NNV	nároky z nespotřebovaných výdajů
OIP 03	OIP pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
OIP 04	OIP pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
OIP 05	OIP pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
OIP 06	OIP pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
OIP 07	OIP pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
OIP 08	OIP pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
OIP 09	OIP pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
OIP 10	OIP pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě
OIP	oblastní inspektorát práce (nebo i „inspektorát“)
OOPP	osobní ochranné pracovní prostředky
PPV	pracovněprávní vztahy
REÚIP	informační systém Registr elektronizace úkonů inspekce práce
RILSA	Výzkumný institut práce a sociálních věcí, v. v. i. (Research Institute for Labour and Social Affairs)
SLIC	Výbor vrchních inspektorů práce (Senior Labour Inspectors' Committee)
SÚIP	Státní úřad inspekce práce (nebo i „úřad“)
TNK	Technická normalizační komise
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
UR	upravený rozpočet
VŠB-TUO	Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
VTZ	vyhrazená technická zařízení

Použité právní předpisy

- zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen “zákon o inspekci práce“),
- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších právních předpisů (dále jen “zákoník práce“),
- zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen “zákon o zaměstnanosti“ nebo „ZoZ“),
- zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“)
- zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“),
- zákon č. 111/1994 Sb., o silniční dopravě,
- zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují požadavky BOZP“),
- směrnice 96/71/ES (včetně aktualizací Směrnice 2018/957/EU),
- směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/67/EU,
- nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1024/2012,
- nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 2016/679 ze dne 27. dubna 2016,
- nařízení (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

Úvod

Tato zpráva vyhodnocuje všechny činnosti Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce v roce 2025. Jsou zde uváděny základní údaje o organizační struktuře úřadu, o jeho personálním, finančním a materiálním zajištění a informace o dalších činnostech a uskutečňovaných aktivitách. Společně s **Roční souhrnnou zprávou o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2025** tvoří ucelený přehled informací o veškerých činnostech za daný kalendářní rok.

Všechny číselné údaje uvedené v této zprávě za rok 2025 jsou vyhodnoceny ke dni **31. 12. 2025** (zdroj: informační systém SÚIP).

1 Úřad a inspektoráty

Úřad a inspektoráty jsou kontrolními a správními orgány zejména na úseku ochrany pracovních vztahů a podmínek, na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na úseku ochrany pracovních vztahů a podmínek a na úseku zaměstnanosti. Zřízení, postavení, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce jsou stanoveny zákonem o inspekci práce a kontrolní pravomoci v oblasti zaměstnanosti jsou stanoveny zákonem o zaměstnanosti. Sídlem úřadu je Opava.

1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a o oblastech jejich působnosti

Úřad a inspektoráty zejména kontrolují dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, odborovému orgánu, radě zaměstnanců a dalším osobám práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích a dále dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví a z předpisů o zaměstnanosti (především zákaz nelegálního zaměstnávání).

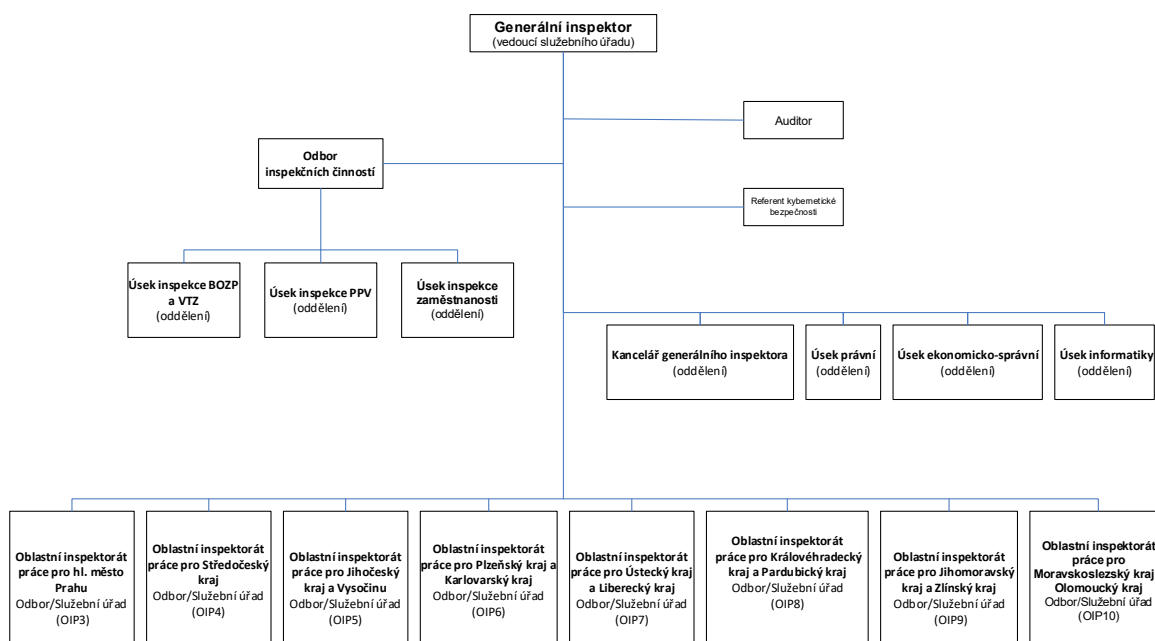
Úřad vede a zajišťuje provoz informačního systému o pracovních úrazech a o rizicích při výkonu práce. Orgány inspekce práce provádějí pravidelnou systematickou poradenskou činnost. Úřad spolupracuje s orgány inspekce práce ostatních členských zemí EU a poskytuje informace a součinnost dalším orgánům státní správy v ČR.

1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura

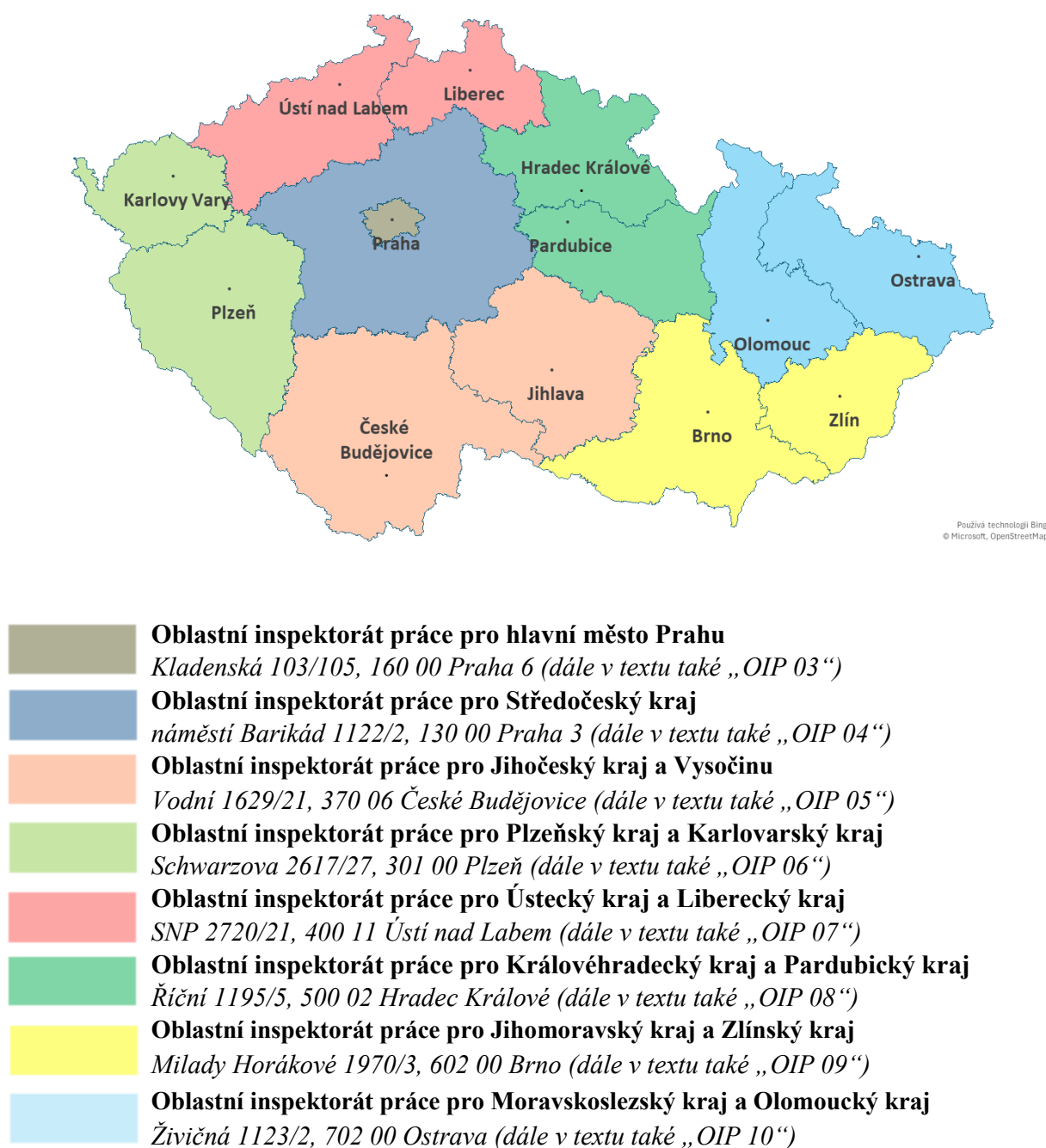
Úřad a inspektoráty jsou správními úřady se zákonem vymezenou působností a jako celek tvoří soustavu orgánů inspekce práce. Úřad řídí osm inspektorátů a sám je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Úřad je účetní jednotkou, přičemž jednotlivé inspektoráty jsou z hlediska hospodaření s majetkem, prostředky státního rozpočtu, účetnictví, pracovněprávních vztahů zaměstnanců a služebních vztahů státních zaměstnanců vnitřními organizačními jednotkami SÚIP. V čele úřadu stojí generální inspektor, který je do své funkce jmenován státním tajemníkem MPSV. V čele inspektorátu stojí vedoucí inspektor jmenovaný do své funkce generálním inspektorem SÚIP.

Obrázek č. 1 - Organizační schéma

Státní úřad inspekce práce



Obrázek č. 2 - Inspektoráty (dislokace a kontrolní působnost)



1.3 Sídlo a představení úřadu a inspektorátů

Státní úřad inspekce práce

Státní úřad inspekce práce
Kolářská 451/13, 746 01 Opava

tel.: 950 179 178
fax: 950 179 199
datová schránka ID: cmwaazf
e-mail: opava@suip.gov.cz
www.suip.gov.cz
IČO 750 46 962

Představení:

generální inspektor
ředitel odboru inspekčních činností – náměstek
generálního inspektora
vedoucí kanceláře generálního inspektora
vedoucí úseku ekonomicko-správního
vedoucí úseku právního
vedoucí úseku inspekce BOZP a V TZ
vedoucí úseku inspekce PPV
vedoucí úseku inspekce zaměstnanosti
vedoucí úseku informatiky

Ing. Martin Melecký
Ing. Jiří Macíček

Ing. Rudolf Chamráth
Ing. Pavla Volovecká
Mgr. Ing. Alžběta Kellnerová
Ing. Ondřej Varta, Ph.D.
Mgr. Dalimila Solnická
Ing. Michal Kubík
Ing. Martin Duda

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Kladenská 103/105 160 00 Praha 6 - Vokovice JUDr. Luboš Záveský	tel.: 950 179 310 epodatelna.praha@suip.gov.cz e-mail: praha@suip.gov.cz
Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze vedoucí inspektorka:	náměstí Barikád 1122/2 130 00 Praha 3 PhDr. Jana Konečná	tel.: 950 179 400 epodatelna.stredni.cechy@suip.gov.cz e-mail: stredni.cechy@suip.gov.cz
Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Jihlavě	Vodní 1629/21 370 06 České Budějovice Ing. Jiří Pelikán třída Legionářů 4181/17 586 01 Jihlava	tel.: 950 179 511 epodatelna.budejovice@suip.gov.cz e-mail: budejovice@suip.gov.cz
Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni vedoucí inspektorka: regionální pracoviště v Karlových Varech	Schwarzova 2617/27 301 00 Plzeň JUDr. Jana Werdanová Svahová 1170/24 360 01 Karlovy Vary	tel.: 950 179 611 epodatelna.plzen@suip.gov.cz e-mail: plzen@suip.gov.cz
Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Liberci	SNP 2720/21 400 11 Ústí nad Labem Mgr. Aleš Kalvoda nám. Dr. E. Beneše 585/26 460 01 Liberec	tel.: 950 179 711 epodatelna.usti@suip.gov.cz e-mail: usti@suip.gov.cz
Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Chrudimi	Říční 1195/5 500 02 Hradec Králové Ing. Jaroslav Nečas Poděbradova 909 537 01 Chrudim	tel.: 950 179 800 epodatelna.hradec@suip.gov.cz e-mail: hradec@suip.gov.cz
Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně vedoucí inspektor: regionální pracoviště ve Zlíně	Milady Horákové 1970/3 602 00 Brno Ing. et Ing. Bc. Tomáš Musil Tomáše Bati 3792 760 01 Zlín	tel.: 950 179 900 epodatelna.brno@suip.gov.cz e-mail: brno@suip.gov.cz
Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Olomouci	Živičná 1123/2 702 00 Ostrava Ing. Miroslav Zálaha Na Šibeníku 1179/5 779 00 Olomouc	tel.: 950 179 211 epodatelna.ostrava@suip.gov.cz e-mail: ostrava@suip.gov.cz

1.4 Personální činnost

1.4.1 Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců, věková struktura inspektorů

Fyzický počet zaměstnanců Státního úřadu inspekce práce ke dni 31. 12. 2025 činil 738, z toho v pracovním poměru 114 a ve služebním poměru 624. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2025 byl 91 z toho 21 v pracovním poměru a 70 ve služebním poměru. Služební poměr ukončilo 62 zaměstnanců a pracovní poměr ukončilo 21 zaměstnanců.

V případě obsazování volných služebních a pracovních míst novými zaměstnanci jsou vyhlašována na dané pozice výběrová řízení, která jsou zveřejňována na webových a intranetových stránkách SÚIP, na úřední desce a příslušných Úřadech práce, na pracovním portálu JOBS. V případě výběrových řízení na obsazování služebních míst také v informačním systému o státní službě (ISoSS). Výběrová řízení na pracovní místa a služební místa na oblastních inspektorátech práce jsou organizována a uskutečňována ve spolupráci s personalisty SÚIP.

Tabulka č. 1 - Přehled věkové struktury inspektorů

Útvar	Věk do 30 let/ z toho žen	31 až 40 let/ z toho žen	41 až 50 let/ z toho žen	51 až 60 let/ z toho žen	Starší než 60 let/ z toho žen	Celkem/ z toho žen
SÚIP-úřad	0/0	6/3	7/6	1/1	3/2	17/12
OIP 03	1/0	5/4	6/5	13/6	14/5	39/20
OIP 04	1/1	4/3	7/1	15/9	17/9	44/23
OIP 05	4/2	12/10	11/11	19/8	10/4	56/35
OIP 06	2/2	7/4	12/5	20/7	14/6	55/24
OIP 07	0/0	4/2	13/10	31/17	12/7	60/36
OIP 08	0/0	15/7	14/7	13/6	15/3	57/23
OIP 09	3/3	14/7	22/14	17/6	14/8	70/38
OIP 10	4/3	7/4	28/19	24/15	20/10	83/51
celkem	15/11	74/44	120/78	153/75	119/54	481/262
tj. %	3,14	15,38	24,94	31,80	24,74	100,00

Tabulka č. 2 - *Přehled počtu inspektorů podle úrovně dosaženého vzdělání*

Útvar	Vysokoškolské/ z toho žen	Vysokoškolské (Bc.)/ z toho žen	Vyšší odborné/ z toho žen	Úplné střední/ z toho žen	Celkem/ z toho žen
SÚIP-úřad	15/11	2/1	-	-	17/12
OIP 03	24/11	9/5	-	6/4	39/20
OIP 04	22/9	14/9	2/1	6/4	44/23
OIP 05	33/19	18/12	3/2	2/2	56/35
OIP 06	25/13	18/6	8/3	4/2	55/24
OIP 07	32/16	20/14	2/1	6/5	60/36
OIP 08	34/15	17/7	3/1	3/0	57/23
OIP 09	56/31	11/5	0/0	3/2	70/38
OIP 10	54/33	18/12	2/1	9/5	83/51
celkem	295/158	127/71	20/9	39/24	481/262

1.4.2 Péče o zaměstnance a jejich pracovní prostředí

V souladu s platnou Dohodou o použití prostředků FKSP v roce 2025 byly poskytnuty zaměstnancům odměny při dovršení 50 let věku a při prvním přiznání starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně. Z prostředků organizace a FKSP dostávali zaměstnanci příspěvek na stravování formou stravovacího kreditu připisovaného na platební kartu.

Dále byl poskytnut příspěvek na provoz rekreačního zařízení Zvonička (Dolní Dvůr).

V souladu s platnou Kolektivní dohodou a Podnikovou kolektivní smlouvou poskytuje služební úřad zaměstnancům ve služebním poměru a zaměstnancům v pracovním poměru z rozpočtových prostředků odměny při dovršení služebního výročí a pracovního výročí (10, 20, 30, a 40 let), odměny k životnímu výročí při dožití 40 let, 50 let a 60 let a odměny při prvním skončení služebního poměru/pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod. Možnost čerpání indispozičního volna v rozsahu 5 pracovních dnů v kalendářním roce podle indispozice zaměstnance.

Podle finančních možností SÚIP dochází k modernizaci výpočetní techniky, pracovního prostředí formou pořízení nového nábytku do kanceláří, opravou a údržbou pracovních prostor.

Je zajištěno plnění ust. § 103 zákoníku práce v oblasti pracovně lékařské služby, a to zejména prováděním lékařských periodických prohlídek zaměřených na posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnanců k dané práci.

Na úřadu a všech oblastních inspektorátech práce jsou pravidelně prováděny prověrky BOZP. Případně zjištěné nedostatky jsou co nejdříve odstraňovány. Soustavná údržba a opravy spravovaných objektů jsou prováděny průběžně.

1.4.3 Hlavní činnosti personální agendy

Provádění personální činnosti v celém systému SÚIP v roce 2025 byla věnována patřičná pozornost jak ze strany vedoucích zaměstnanců, tak ze strany personalistů.

SÚIP pravidelně podává hlášení státnímu tajemníkovi v MPSV o aktuálních počtech zaměstnanců jak ve služebním, tak v pracovním poměru, o výběrových řízeních a o realizaci úřednických zkoušek.

Zaměstnanci se průběžně přihlašovali k úřednickým zkouškám, které vykonávali u těchto úřadů: MPSV ČR, MV ČR a ÚP ČR.

Všechny zmiňované povinnosti a činnosti související s vedením personální agendy byly v průběhu roku úspěšně plněny.

Personální práce se řídila platnými zákony, služebními a interními předpisy. Byla realizována v úzké spolupráci s vedoucími zaměstnanci pod metodickým vedením kanceláře generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce. Kromě běžných personálních činností vč. vedení evidence osobních spisů, byly plněny i další úkoly:

- Splnění povinnosti ve smyslu § 83 zákona o zaměstnanosti, plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením v roce 2025 bylo zabezpečeno zaměstnáváním osob se zdravotním postižením. Povinný podíl 4 % pro náš systém s celkovým průměrným ročním přepočteným počtem zaměstnanců 725,80 osob činil 29,03 osob. SÚIP zaměstnával 6,99 osob se zdravotním znevýhodněním a 24,28 osob se zdravotním postižením, což v přepočtu znamená, že SÚIP zaměstnával v roce 2025 celkem 31,27 osob se zdravotním postižením. Z výše uvedeného vyplývá, že SÚIP splnil povinnost podle § 83 zákona o zaměstnanosti, a to zaměstnáváním osob se zdravotním postižením v pracovním a služebním poměru.
- Dle zákona o zaměstnanosti provádí krajské pobočky Úřadu práce ČR pravidelně sledování a vyhodnocování situace na trhu práce v oblasti zaměstnanosti. Státní úřad inspekce práce poskytuje data do monitorovacího dotazníku, která jsou nezbytná ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní a regionální úrovni. Na základě těchto poskytnutých informací od zaměstnavatelů ÚP ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.

- Ochrana osobních údajů zaměstnanců je zajišťována v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady č. 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 (GDPR).

1.5 Ekonomické ukazatele

1.5.1 Rozpočet příjmů

Rozpočet příjmů na rok 2025 byl stanoven ve výši 300 tis. Kč, skutečné příjmy činily 1 017 tis. Kč, tj. o 1 164 tis. Kč méně než v předchozím roce.

Celkový pokles příjmů oproti roku 2024 je způsoben absencí příjmů z prodeje ostatního hmotného dlouhodobého majetku, konkrétně se jednalo v r. 2024 o příjem z prodeje služebních vozidel, neboť v roce 2023 bylo z důvodu optimalizace vozového parku (s ohledem na provozní náklady a vytíženost vozidel) rozhodnuto o nepotřebnosti 14 služebních vozidel, z nichž bylo 12 v následujícím roce 2024 prodáno.

1.5.2 Rozpočet výdajů

Rozpočet výdajů na rok 2025 byl stanoven ve výši 590 790 tis. Kč, skutečné čerpání činilo bez čerpání z nároků z nespotřebovaných výdajů (dále jen „NNV“) 572 045 tis. Kč, tj. 97,90 % k upravenému rozpočtu. Celkové čerpání včetně NNV činilo 579 821 tis. Kč, tj. o 634 tis. Kč méně než v předchozím roce.

Ve zmíněných výdajích je zahrnuto i čerpání NNV z minulých let, které bylo čerpáno se souhlasem MPSV nad rámec rozpočtu. Jednalo se o čerpání z NNV v celkové výši 7 776 tis. Kč, z toho na programové financování 1 338 tis. Kč, kdy se jednalo pouze o kapitálové výdaje. Dále bylo z NNV minulých let hrazen zejména nákup služeb ICT ve výši 5 618 tis. Kč, oprava a údržba drobného dlouhodobého majetku ve výši 485 tis. Kč a další služby.

Celkové čerpané výdaje v roce 2025 byly o 634 tis. Kč nižší než v předchozím roce, což bylo způsobeno především nižším čerpáním kapitálových výdajů na programové financování.

Čerpání běžných výdajů činilo 572 045 tis. Kč, tj. 98,87 % upraveného rozpočtu po odečtení povinného vázání za neobsazená místa – viz následující tabulka. Oproti předchozímu roku bylo vyčerpáno o 32 937 tis. Kč více, což bylo způsobeno především vyšším čerpáním prostředků na platy vč. doprovodných výdajů a na provozní výdaje ICT.

Tabulka č. 3 - *Ekonomické ukazatele (v Kč)*

číslo podseskupení	název podseskupení položek	UR 2025	UR po odečtení VÁZÁNÍ	čerpání rozpočtu na rok 2025	čerpání k UR 2025 po odečtení vázání v %	zůstatek z roku 2025 do NNV
501	Platy	368 506 568,00	365 563 628,00	365 563 628,00	100,00	0,00
502	Ostatní platby za provedenou práci	1 147 878,00	1 147 878,00	1 147 878,00	100,00	0,00
503	Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	124 015 380,00	123 020 666,00	122 452 519,00	99,54	568 147,00
504	Odměny za užití poč. programů	70 053,00	70 053,00	69 453,00	99,14	600,00
512	Podlimitní technické zhodnocení	503 656,00	503 656,00	279 415,29	55,48	224 240,71
513	Nákupy materiálu	10 417 101,00	10 417 101,00	8 597 090,21	82,53	1 820 010,79
515	Nákup vody, paliv a energie	11 166 234,00	11 166 234,00	10 276 354,76	92,03	889 879,24
516	Nákup služeb	46 898 968,00	46 898 968,00	44 559 907,17	95,01	2 339 060,83
517	Ostatní nákupy	14 670 381,00	14 670 381,00	14 041 650,53	95,71	628 730,47
518	Výdaje na netransferové převody uvnitř organizace	10 000,00	10 000,00	0,00	0,00	10 000,00
519	Výdaje související s neinv. nákupy	618 110,00	618 110,00	604 329,90	97,77	13 780,10
534	Převody vlastním fondům	3 685 065,00	3 655 634,00	3 655 634,00	100,00	0,00
536	Ostatní neinv. transfery jiným veř. rozpočtům	790 030,00	790 030,00	789 320,00	99,91	710,00
551	Neinvestiční transfery mez. a nár. organizacím	20 000,00	20 000,00	0,00	0,00	20 000,00
590	Ostatní neinv. výdaje	10 000,00	10 000,00	8 000,00	80,00	2 000,00
	Neinvestiční výdaje celkem	582 529 424,00	578 562 339,00	572 045 179,86	98,87	6 517 159,14

Čerpání kapitálových výdajů z rozpočtu nebylo realizováno, finanční prostředky byly čerpány pouze z NNV v celkové výši 1 338 tis. Kč. Vybrané akce programového financování zahájené či realizované v roce 2025:

SÚIP – přípravné fáze pro realizaci projektu výstavby FVE s celkovým čerpáním r. 2025 ve výši 209 tis. Kč.

Předmětem akce je zajištění projektové dokumentace, inženýrské činnosti, autorského a technického dozoru a dotačního managementu pro výstavbu fotovoltaických elektráren na vybraných objektech SÚIP, s cílem získat spolufinancování z dotačních titulů a snížit energetickou náročnost budov. Původně bylo plánováno samostatné řešení pro sedm budov, avšak na základě pilotního projektu v Plzni byla identifikována možnost sdílení vyrobené energie mezi objekty prostřednictvím Elektroenergetického datového centra, což přineslo potřebu komplexní energetické analýzy a optimalizace výkonu FVE pro všech 13 objektů SÚIP. V závěru roku 2025 bylo realizováno výběrové řízení na tento komplexní projekt, nicméně toto muselo být zrušeno, neboť účastníci buď nesplnili zadávací podmínky, nebo jejich nabídka byla cenově neakceptovatelná. Výběrové řízení bude opětovně realizováno v roce 2026.

OIP České Budějovice– výměna plynových kotlů – Jihlava s celkovým čerpáním ve výši 617 tis. Kč.

Předmětem akce byla výměna stávajícího stacionárního plynového kotle v havarijní stavu v suterénu budovy a demontáž plynového kotle ve 2. NP za dva plynové kotle umístěné v suterénu objektu regionálního pracoviště Oblastního inspektorátu práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu v Jihlavě. Byla rovněž nezbytná úprava spalinových cest, bylo zajištěno dálkové ovládání a regulace celého topného systému a další činnosti potřebné k realizaci. Realizace proběhla v srpnu–září 2025.

OIP Ústí nad Labem – LED osvětlení vč. projektu výpočtu světelného plánu s celkovým čerpáním r. 2025 ve výši 236 tis. Kč.

V souladu se strategií energetické bezpečnosti MPSV a za účelem snížení energetické náročnosti je naplánována instalace nového LED osvětlení v objektu OIP pro Ústecký kraj a Liberecký kraj. Před realizací byla provedena pasportizace stávajících svítidel a na jejím základě zpracována projektová dokumentace s návrhem úspornějšího řešení, včetně nutných úprav zastaralé elektroinstalace a souvisejících stavebních prací. Projektová dokumentace byla dokončena v listopadu 2025 a na začátku roku 2026 proběhne výběrové řízení na zhotovitele a technický dozor.

1.5.3 Majetek a závazky

Majetek

K 31. 12. 2025 činila hodnota aktiv (brutto) celkem 773 341 tis. Kč, z toho dlouhodobého nehmotného majetku 107 727 tis. Kč a dlouhodobého hmotného majetku 607 138 tis. Kč, z toho hodnota nedokončeného dlouhodobého hmotného majetku činila 992 tis. Kč. Jedná se o několik rozpracovaných/zahájených investičních akcí – OIP Hradec Králové – přístavba budovy – studie a projektová dokumentace, OIP Ústí nad Labem – LED osvětlení vč. projektu výpočtu světelného plánu, SÚIP – přípravné fáze pro realizaci projektu výstavby FVE, OIP České Budějovice – bezpečnostní stěna.

Oběžný (krátkodobý) majetek je ve výši 58 476 tis. Kč. Významnou část oběžného majetku tvoří zůstatek na běžném účtu ve výši 42 282 tis. Kč a krátkodobé pohledávky ve výši 10 614 tis. Kč. Majetek je plně využíván jak samotným úřadem SÚIP, tak jednotlivými OIP.

Závazky

Hodnota závazků k 31. 12. 2025 činila 45 655 tis. Kč a je tvořena pouze závazky krátkodobými. Podstatná část je tvořena závazky plynoucí z mezd zaměstnanců ke zdravotním pojišťovnám, k České správě sociálního zabezpečení, k finančnímu úřadu a v neposlední řadě k samotným zaměstnancům, jejichž plat za měsíc prosinec 2025 je bezhotovostně převáděn na vlastní účty zaměstnanců.

Významnou část krátkodobých závazků tvoří Výdaje příštích období – 2 385 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, které spadají do účetního období roku 2025, do účetní závěrky je známa fakturovaná částka, ale dodavatelem je vyfakturována až v následujícím roce. Další významnou část tvoří Dohadné účty pasivní – 533 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, zejména spotřebované energie v roce 2025, přičemž tyto dodávky jsou vyfakturované v následujícím účetním období.

2 Kontrolní akce inspekce práce

Kontrolní činnost byla navrhována podle Ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2025, který byl předem projednán s vyššími odborovými orgány a organizacemi a schválen Ministerstvem práce a sociálních věcí.

Při sestavování tohoto programu úřad tradičně vycházel rovněž ze strategie Evropské unie. V programu byly rovněž zohledněny a promítnuty výsledky analýzy pracovní úrazovosti a podnětů ke kontrole, poznatky z kontrolní činnosti v uplynulém období a rovněž náměty a připomínky sociálních partnerů. Program kontrolních akcí na rok 2025 sestával z **28** hlavních kontrolních úkolů s celostátní působností.

2.1 Plánované kontrolní akce v roce 2025

Ročním programem kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2025 byly stanoveny následující kontrolní akce:

- Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do úseku pracovních vztahů a podmínek, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zaměstnanosti.

Kontrolní akce v oblasti pracovních vztahů a podmínek

- Agenturní zaměstnávání,
- Rovné zacházení, zákaz diskriminace, rovné odměňování,
- Odměňování zaměstnanců, dodržování minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy,
- Kontroly dodržování pravidel při vysílání pracovníků do ČR na základě směrnic 96/71/ES a 2014/67/EU,
- Kontroly v oblasti pracovní doby a doby odpočinku,
- Kontroly v oblasti ochrany oznamovatelů,
- Kontroly pracovních podmínek zaměstnanců ze zahraničí, se zaměřením na pracovní podmínky zaměstnanců – držitelů dočasné ochrany z Ukrajiny a na pracovní podmínky zaměstnanců zaměstnaných v rámci programu Kvalifikovaný zaměstnanec,

Kontrolní akce v oblasti zaměstnanosti vč. nelegálního zaměstnávání

- Nelegální zaměstnávání občanů ČR, občanů EU a cizinců ze třetích zemí,
- Zastřené zprostředkování zaměstnávání,
- Plnění povinného podílu,
- Rovné zacházení, zákaz diskriminace před vstupem do zaměstnání,
- Kontroly poskytování služby péče o dítě v dětské skupině (do 30. 4. 2025).

Kontrolní akce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení

- Kontroly bezpečnosti práce ve stavebnictví,
- Kontroly BOZP a pracovní doby v oblasti dopravy se zaměřením na pracovní dobu řidičů,
- Kontroly rizikových dopravců v návaznosti na zákon o silniční dopravě (silniční balíček),
- Kontroly bezpečnosti práce v oblasti zemědělství a potravinářského průmyslu,
- Kontroly bezpečnosti práce v oblasti lesnictví a dřevozpracujícího průmyslu,
- Kontroly bezpečnosti práce s nebezpečnými chemickými látkami a směsmi,
- Kontroly bezpečnosti práce v oblasti terciární sféry,
- Kontroly bezpečnosti práce v oblasti zpracovatelském průmyslu a strojírenství,
- Kontroly v souvislosti s provozem elektrických zařízení,
- Kontroly v souvislosti s provozem zdvihacích zařízení,
- Kontroly v souvislosti s provozem plynových zařízení,
- Kontroly v souvislosti s provozem tlakových zařízení,
- Kontroly chráněného trhu práce,
- Integrovaná inspekce,
- Program *Bezpečný podnik*.

Zprávy k jednotlivým výše uvedeným hlavním úkolům jsou zahrnuty v Roční souhrnné zprávě o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2025.

2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly

Účast inspektorů pro oblast BOZP v odborných technických komisích

V rámci své činnosti jsou inspektoři pro oblast BOZP zároveň členy odborných komisí:

- Rada pro certifikaci Fyzikálně technického zkušebního ústavu;
- Technická normalizační komise TNK 103 Tlakové nádoby na přepravu plynů;
- Technická schvalovací komise Českého plynárenského svazu (komise se zabývá problematikou tvorby a změn technických předpisů v oblasti plynárenství – TPG);
- Akreditační komise (poradní orgán v oblasti akreditací podle zákona č. 309/2006 Sb.);
- Technická normalizační komise TNK 92 Lešení (poradní orgán Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pro komplexní řešení všech otázek technické normalizace v daném rozsahu působnosti);
- Technická normalizační komise TNK 100 Řetězy, lana, vázací prostředky, příslušenství;
- Technická normalizační TNK 115 Kontejnery, výměnné nástavby a palety;
- Technická normalizační komise TNK 22 Elektrotechnické předpisy;
- Technická normalizační komise TNK 121 Zařízení a ochranné systémy pro prostředí s nebezpečím výbuchu;
- Technická normalizační komise TNK 123 Zdvihačí a manipulační zařízení;
- Technická normalizační komise TNK 3 Osobní ochranné prostředky;
- Technická normalizační komise TNK 148 Prevence kriminality a ochrana obyvatel;
- Technický výbor pro akreditaci inspekčních orgánů;
- Technický výbor pro akreditaci certifikačních orgánů certifikujících produkty;
- Komise pro posuzování shody při Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví;
- Stálý výbor č. 1 pro technickou bezpečnost Rady vlády pro BOZP;
- Komise u státních závěrečných zkoušek VŠB-TUO Fakulta bezpečnostního inženýrství;
- Národní fórum pro prosazování (slouží k výměně informací o dozorové činnosti v oblasti chemické bezpečnosti);
- Pracovní skupina SLIC Strategy (k podpoře výboru SLIC při tvorbě a koordinaci strategie prosazování BOZP, zlepšování spolupráce, přípravě jeho činnosti a řízení pracovního plánu i mandátů pracovních skupin);
- Pracovní skupina SLIC KSS (k výměně informací mezi inspekcemi práce v EU);
- Pracovní skupina SLIC Machex (ke sjednocování a zlepšování prosazování předpisů BOZP v oblasti strojních zařízení, sdílení informací a přípravě metodik a návodů pro inspekci);
- Další pracovní skupiny SLIC (pro evaluaci inspekce práce, pro společné kampaně inspekcí EU apod.).

3 Výzkumná činnost

Úřad v roce 2025 provedl systematické zpracování dat o pracovní úrazovosti za rok 2024 získaných ze svého informačního systému REÚIP, přičemž po jejich kontrole tato data následně poskytl odborné výzkumné instituci MPSV, tj. RILSA. Účelem tohoto postupu bylo zajistit kvalifikované zpracování podkladů a vytvoření komplexního analytického materiálu zaměřeného na pracovní úrazovost v České republice za rok 2024.

4 Informační systém inspekce práce

4.1 Informační systém SÚIP

IS REÚIP

Vzhledem k plánovanému ukončení podpory OnPremise verze aplikace D365, připravil úsek IT technické zadání pro projekt „SÚIP - Migrace IS REÚIP na online platformu D365“. Výběrové řízení bude probíhat 3 – kolově v režimu jednacního řízení s uveřejněním. 1. kolo bylo vyhlášeno na konci roku. Ve stávajícím IS REÚIP byl mimo jiné vyvinut nový analytický modul založený na Power BI s perspektivou snadného přenosu do online prostředí.

Digitalizace agend SÚIP

Byly dokončeny 2. a 3. fáze projektu „Digitalizace agend SÚIP“, tedy digitalizace agend „Podněty“, „Poradenství“ a „Oznámení o neuložení sankce“ ve fázi 2. a agendy „Úrazy“ ve fázi 3., včetně prací na souvisejících modulech a agendách IS REÚIP.

Kybernetická bezpečnost

Byla zpracována nová Bezpečnostní politika SÚIP. Na servery SÚIP a IS REÚIP byl nasazen dohledový software Qualys. Na uživatelské stanice (PC a notebooky) pak dohledový software Fidelis. Proběhlo nasazení aplikace Microsoft MDM pro správu mobilních zařízení na mobilní telefony SÚIP.

Informační systém SÚIP

Proběhla implementace nového systému zálohování založeném na platformě Veeam, který umožňuje online replikaci mezi lokalitami. Byla dokončena výměna notebooků nesplňujících požadavky pro provozování Microsoft OS Windows 11. Úsek IT nasadil inovovaný intranetový portál SÚIP založený na aplikaci Sharepoint online. Společně s MPSV byl vyvinut a nasazen systém elektronického pečetění dokumentů. Proběhl projekt „Copilot plus Power Envisioning“, v rámci kterého mělo 50 vybraných uživatelů možnost otestovat Microsoft Copilot M365.

Elektronická pošta

Uživatelské schránky byly přemigrovány do cloudového prostředí na platformu Exchange online. Tato změna s sebou přináší mimo jiné navýšení kapacity každé schránky na 100 GB a lepší systém zabezpečení elektronické komunikace.

Online služby

Uživatelům byl umožněn přístup k online úložišti OneDrive, kde má každý uživatel k dispozici datový prostor o velikosti 5 TB. S tím souvisí i přístup ke službě Sharepoint online. Obě služby slouží především pro sdílení dokumentů, a to jak interní, tak s externími subjekty.

Elektronický systém spisové služby

Proběhla analýza stávajícího ESSS SÚIP. Tato aplikace vykazuje 43% soulad s Národním standardem pro elektronické systémy spisové služby. Na základě této analýzy byl vypracován seznam nutných prací pro udržení provozu stávajícího ESSS SÚIP pro očekávané období cca 4 let.

4.2 Analýza stavu a vývoje pracovní úrazovosti v České republice

Po evidenci a ověření zadaných údajů o pracovních úrazech byla zpracována komplexní analýza všech oblastí pracovní úrazovosti, zahrnující úrazy s hospitalizací delší než 5 dnů, smrtelné úrazy a ostatní úrazy. Do závěrečných analýz byly rovněž začleněny statistické údaje o pracovní úrazovosti v působnosti Státní báňské správy – Českého báňského úřadu. Získané informace a statistiky byly dále koordinovány s RILSA a Českým statistickým úřadem. Na základě těchto analýz a dat za rok 2025 byla následně vypracována závěrečná zpráva „Pracovní úrazovost v České republice v roce 2025“, která obsahuje statistiky:

- Pracovní úrazovosti
- Smrtelné pracovní úrazovosti
- Pracovní úrazovosti s hospitalizací delší než 5 dní

4.3 Zpracování statistických výstupů za Českou republiku pro statistický úřad Evropské unie Eurostat

Podrobné statistické údaje určené pro Eurostat – Statistický úřad Evropské unie jsou předávány prostřednictvím Českého statistického úřadu s osmnáctiměsíčním posunem, tj. v červnu roku 2025 byl předán statistický soubor obsahující data za rok 2023. Poskytnutá data byla zpracována společně za SÚIP a Český báňský úřad – Státní báňskou správu. Na základě dodatečných požadavků Eurostatu pak byla dále data upřesněna, opětovně zpracována a posléze akceptována.

5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.1 Průběžné vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí

Významnou součástí průběžného vzdělávání, k němuž dochází průběžně po celou dobu trvání služebního nebo pracovního poměru zaměstnance a jehož vzdělávacím cílem je zajistit prohlubování znalostí a dovedností zaměstnance, jsou interní odborné semináře. Jedná se o tematicky zaměřené semináře, které se pořádají zpravidla v rámci určité specializace inspektorů (např. zdvihací zařízení, lesnictví a dřevozpracující průmysl, pracovní doba a doba odpočinku či zaměstnávání osob se zdravotním postižením apod.) nebo v dalších odborných oblastech činnosti inspekce práce (např. problematika osobních ochranných pracovních pomůcek apod.), a to v návaznosti na změny právních předpisů v dané oblasti, v souvislosti se zaměřením hlavních úkolů kontrolní činnosti na daný rok nebo v návaznosti na změny interních předpisů a podmínek.

Odborné semináře za oblast BOZP a VTZ

V roce 2025 proběhlo devět odborných seminářů inspektorů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- zdvihacích zařízení,
- plynových zařízení,
- elektrických zařízení,
- stavebnictví,
- lesnictví a dřevozpracujícího průmyslu,
- dopravy a opravárenství,
- prevence závažných havárií a programu „Bezpečný podnik“,
- metodiky výběru, správné aplikace, aspektů použití, péče a údržby OOPP,
- nové evropské legislativy o strojních zařízeních (webinář).

Odborné semináře za oblast pracovněprávní

V roce 2025 proběhly čtyři odborné semináře inspektorů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- zákoníku práce (dva webináře),
- rovného zacházení a zákazu diskriminace,
- pracovní doby a doby odpočinku, dovolené.

Odborné semináře za oblast zaměstnanosti

V roce 2025 proběhly tři odborné semináře inspektorů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- zastřeného zprostředkování zaměstnání,
- zaměstnávání osob se zdravotním postižením,
- zaměstnávání zahraničních pracovníků.

Odborné semináře za právní oblast

V roce 2025 proběhly dva odborné semináře zaměřené na problematiku kontrolního řádu v podmínkách inspekce práce a určené inspektorům a právníkům, organizačně jej opět zajistila kancelář generálního inspektora.

Odborné semináře za oblast IT

V roce 2025 proběhl jeden odborný seminář zaměřený na využití produktů Microsoft v podmínkách orgánů inspekce práce a určený informatikům, organizačně jej zajistila kancelář generálního inspektora stejně jako deset webinářů zaměřených jako vstupní školení nových zaměstnanců v oblasti kybernetické bezpečnosti.

Zaměstnanci úseku informatiky v průběhu roku prováděli konzultační podporu k informačnímu systému REÚIP a novým verzím centrálních aplikací.

Ostatní semináře

V roce 2025 proběhlo osm seminářů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora a zaměřeny na problematiku:

- problematických jednání se zástupci kontrolovaných osob, klienty poradenství apod. (2 semináře určené novým inspektorům),
- boje s korupcí (ve spolupráci s Transparency International ČR, o. p. s., v rámci Interního protikorupčního programu SÚIP a určený inspektorům),
- posílení interkulturních kompetencí (5 seminářů ve spolupráci se Slovem 21, z. s., určené inspektorům pracujícím v oblastech zaměstnanosti a pracovněprávních vztahů).

Odborné stáže inspektorů v oblasti BOZP a VTZ

Cílem odborných stáží inspektorů v oblasti BOZP a VTZ je umožnit inspektorům získání širších odborných znalostí v rámci své specializace inspektora se zaměřením na BOZP nebo VTZ a umožnit rozšíření a prohloubení jejich znalostí a vědomostí v oblasti BOZP nebo VTZ. Inspektor-stážista koná stáž u vedoucího stáže, tj. inspektora jiného OIP, po čtyři po sobě jdoucí pracovní dny, během nichž absolvuje min. dvě kontroly. V roce 2025 absolvoval odbornou stáž jeden inspektor.

5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů

Odborný inspektorský kurz je další formou průběžného vzdělávání zajišťovaného interně v systému orgánů inspekce práce. Jedná se o kombinované studium skládající se z distanční části, prezenční části a e-learningové přípravy zakončené inspektorskou zkouškou.

Distanční část odborného inspektorského kurzu probíhá na pracovišti zaměstnance a je výukou praktickou, v jejímž rámci inspektor absolvuje praxi na dalších odděleních inspektorátu, účastní se jako člen kontrolního týmu kontrol u kontrolovaných subjektů a věnuje se samostudiu.

Příprava v prezenční části je obsahově zaměřena na získání všeobecných základních znalostí odborné problematiky ze všech oblastí kontrolní působnosti orgánů inspekce práce a znalostí právní problematiky, tj. vědomostí o základní legislativě, která upravuje činnost inspekce práce. V roce 2025 se uskutečnily celkem tři běhy prezenční části odborného inspektorského kurzu.

Prohloubením teoretické výuky zajišťované prezenční částí odborného inspektorského kurzu je e-learningová příprava. V roce 2025 proběhlo 10 běhů speciálního e-learningového vzdělávání pro nové inspektory, které úspěšně absolvovalo 56 nových inspektorů.

Inspektorskou zkoušku v roce 2025 složilo úspěšně celkem 46 inspektorů.

Přezkoušení inspektorů po delší služební pauze

Pokud inspektor nevykonával kontrolní činnost po dobu nejméně 1 roku a delší, přistupuje k prověření svých odborných znalostí a dovedností rozhodujících pro práci inspektora. Přezkoušení inspektora inspekce práce složily úspěšně 4 inspektorky.

Pokud inspektor, který dříve složil inspektorskou zkoušku, přechází na jiné oddělení inspekce zajišťující odborně odlišnou agendu spadající do kompetencí inspekce práce, přistupuje k rozdílové zkoušce. Rozdílovou zkoušku inspektora v roce 2025 úspěšně vykonali 4 inspektoři.

V rámci přípravy ke složení přezkoušení inspektora či rozdílové zkoušky si inspektor může obnovit a rozvinout své znalosti studiem e-learningového kurzu primárně určeného novým inspektorům. V roce 2025 této možnosti využila 1 inspektorka připravující se k přezkoušení inspektora a 3 inspektoři připravující se k rozdílové zkoušce.

5.3 Vzdělávání představených

V roce 2025 proběhl jeden seminář určený představeným (tj. vedoucím zaměstnancům orgánů inspekce práce) a zaměřený na problematiku nejčastějších chyb manažerů při vedení lidí a jak se jich vyvarovat, organizačně jej zajistila kancelář generálního inspektora.

Šest nových představených absolvovalo vzdělávací program ke zvládnutí adaptačního procesu zaměstnanců.

5.4 Další vzdělávání zaměstnanců

Průběžné vzdělávání zaměstnanců je realizováno nejen formou interních, ale také externích seminářů a školení zajišťovaných u různých vzdělávacích agentur či institucí, ve spolupráci s externími dodavateli či s jinými služebními úřady. Vzdělávacím cílem je průběžně se seznamovat s aktuálními informacemi v daném oboru.

Realizaci školení u různých vzdělávacích agentur si jednotlivá pracoviště inspekce práce většinou zajišťují sama na základě aktuální nabídky externích dodavatelů zejména ze svého regionu. Účast zaměstnanců na těchto školeních poněkud poznamenávají důvody úsporné.

Inspektoři zaměřeni na oblast pracovního práva a zaměstnanosti absolvovali čtyřdenní školení inspektorů pořádané ELA.

Dále se zaměstnanci zejména z řad inspektorů zúčastnili workshopu pořádaného Výzkumným institutem práce a sociálních věcí, v. v. i., (RILSA), k problematice digitalizace v oblasti práce.

Zaměstnanci na různých služebních a pracovních pozicích byli školiteli firmy Microsoft formou webináře seznámeni s produktem Microsoft 365 Copilot Chat a možnostmi jeho využití.

Představení orgánů inspekce práce a zaměstnanci úseku informatiky absolvovali e-learningový kurz Zvyšování odolnosti vůči nelegitimnímu ovlivňování ve státní správě.

5.5 Vstupní vzdělávání a adaptace zaměstnanců

Vstupní vzdělávání zaměstnanců se dle Rámcových pravidel vzdělávání ve služebních úřadech a dle Rámcových pravidel vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech člení na vstupní vzdělávání úvodní a vstupní vzdělávání následné.

Cílem vstupního vzdělávání úvodního je zprostředkovat zaměstnanci na začátku jeho služebního, popř. pracovněprávního vztahu informace a základní znalosti týkající se chodu úřadu a jeho specifických činností a úkolů. Vstupní vzdělávání úvodní odpovídá adaptačnímu procesu zaměstnance. V roce 2025 prošlo vstupním vzděláváním úvodním přímo na svých pracovištích 82 zaměstnanců.

Vstupní vzdělávání následné pak prohlubuje zaměstnancovy znalosti týkající se organizace a činnosti státní správy, práv, povinností a pravidel etiky zaměstnance správního úřadu, právních předpisů obecně týkajících se činnosti státní správy a práva Evropské unie. Zaměstnanci na služebních místech ve služebním poměru tyto znalosti získávají v rámci své přípravy na obecnou část úřednické zkoušky dle zákona o státní službě a souvisejících předpisů a tyto znalosti dokládají podáním žádosti o vykonání úřednické zkoušky, čímž potvrzují, že jsou ke zkoušce adekvátně připraveni, a tudíž splnili parametry vstupního vzdělávání následného. Totéž platí u zaměstnanců na služebních místech v pracovním poměru, kteří se rozhodli vykonat úřednickou zkoušku. V roce 2025 absolvovalo obecnou

část úřednické zkoušky – odpovídající vstupnímu vzdělávání následnému – 12 zaměstnanců na služebním místě v pracovním poměru.

Zaměstnanci na služebních místech v pracovním poměru, kteří nemají v úmyslu vykonat úřednickou zkoušku, potvrzují absolvování vstupního vzdělávání následného čestným prohlášením nejpozději do 6 měsíců od přijetí do pracovního poměru (což nebrání v budoucím vykonání úřednické zkoušky). Čestné prohlášení o absolvování vstupního vzdělávání následného v roce 2025 podali 3 zaměstnanci.

Zaměstnanci na pracovních místech – pokud nespádají do jedné z výjimek specifikovaných ve služebním předpise generálního inspektora o adaptaci a vzdělávání zaměstnanců SÚIP – realizují vstupní vzdělávání následné absolvováním příslušné vzdělávací akce. Toto vzdělávání v roce 2025 SÚIP zajišťoval prostřednictvím nákupu příslušného e-learningového kurzu u Institutu pro veřejnou správu Praha a absolvovaly jej 3 zaměstnankyně.

5.6 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce

V návaznosti na zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, pokračovali zaměstnanci SÚIP v roce 2025 ve skládání úřednických zkoušek. V roce 2025 složilo 69 zaměstnanců obecnou část úřednické zkoušky, 48 zaměstnanců složilo úspěšně zvláštní část úřednické zkoušky v jednom či ve více oborech státní služby. Čtyři zaměstnanci museli opakovaně složit zvláštní část úřednické zkoušky.

6 Publicita inspekce práce

6.1 Osvěta a propagace

Program osvěty a propagace inspekce práce na rok 2025 vycházel z kompetencí zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, a z cílů Národní politiky BOZP. Osvěta a propagace byla realizována na základě národního programu osvěty a propagace v systému orgánů inspekce práce a v návaznosti na regionální projekty osvěty a propagace jednotlivých oblastních inspektorátů práce v následujících oblastech:

1. v oblasti vztahu k hromadným sdělovacím prostředkům,
2. v oblasti vztahu k veřejnosti,
3. v oblasti spolupráce s ostatními organizacemi.

6.1.1 Publicita v hromadných sdělovacích prostředcích

Zaměstnanci úřadu a inspektorátů podávali v odpovídajícím rozsahu a se zřetelem na zákonné možnosti informace k aktuálním otázkám z činnosti orgánů inspekce práce zástupcům médií celostátního i regionálního formátu (denní tisk, odborné časopisy, rozhlas, televize, digitální média). V průběhu roku 2025 odpověděl SÚIP prostřednictvím tiskového mluvčího na dotazy z médií ve 117 případech. Zástupci SÚIP vystupovali v celostátním i regionálních vysíláních televizí, rozhlasu, a to ve zpravodajských i publicistických pořadech. Články o činnosti Státního úřadu inspekce práce byly pravidelně publikovány ve všech významných i méně významných celostátních i regionálních, tištěných i online médiích.

Státní úřad inspekce práce uspořádal ke kontrolní činnosti orgánů inspekce práce během roku 2025 tiskovou konferenci za účasti pana ministra Mariana Jurečky. Tisková konference se uskutečnila dne 4. 6. 2025 a byla věnována celkové kontrolní činnosti orgánů inspekce práce, změnám zákonů v souvislosti s kontrolní činností a prioritám při kontrolách v roce 2025.

V průběhu roku 2025 bylo pro média vydáno 12 tiskových zpráv, v nichž byly podány informace z výsledků kontrolní činnosti orgánů inspekce práce za uplynulé období (např. 31. 03. 2025 *Inspekce práce v loňském roce při kontrolách odhalila téměř 2 tisíce nelegálně pracujících osob*; 06. 06. 2025 *Státní úřad inspekce práce v loňském roce udělil pokuty za téměř 470 miliónů korun a pokračuje v boji proti nelegálnímu zaměstnávání a zastřeným agenturám*; 11. 07. 2025 *Státní úřad inspekce práce letos provedl téměř 10 tisíc kontrol a uložil pokuty v celkové výši 255 milionů korun*) popř. informace k monotematické události (např. 17. 09. 2025 *Velká kontrolní akce v Olomouckém kraji odhalila zastřené agentury práce* nebo 14. 10. 2025 *Společná kontrola inspektorů práce z Česka a Slovenska v rámci akčního týdne kontrol ve stavebnictví*), předávání osvědčení „Bezpečný podnik“ oceněným firmám či osvětově laděné tiskové zprávy (např. 27. 04. 2025 *V loňském roce výrazně poklesl počet smrtelných pracovních úrazů*; 22. 10. 2025 *Patnáct firem získalo prestižní osvědčení „Bezpečný podnik“ za nadstandardní péči o bezpečnost práce*; 3. 12. 2025 *Pracovní úrazy hrozí zaměstnancům nejčastěji v*

pondělí ráno). Digitalizace agendy inspekce práce a spuštění Portálu inspekce práce vytvořily potřebu informovat veřejnost o těchto aktivitách prostřednictvím tiskových zpráv (např. 05. 09. 2025 *Vybranou agendu inspekce práce je nyní možné vyřídit online, prostřednictvím Portálu inspekce práce, bez nutnosti osobní návštěvy inspektorátu*; 19. 12. 2025 *Nový rok přinese změnu v hlášení pracovních úrazů, nově pouze elektronicky prostřednictvím Portálu inspekce práce*).

Všechny tiskové zprávy byly zveřejněny také na webových stránkách orgánů inspekce práce www.suip.cz (nově od března 2026 suip.gov.cz) v rubrice „Tiskové zprávy“. Na webu www.suip.cz byly rovněž pravidelně zveřejňovány pro veřejnost novinky z chodu úřadu (např. „*Setkání národních inspektorátů práce zemí V4*“; „*Evropští inspektoři práce posuzovali fungování české inspekce BOZP*“; „*SUIP a IOM spojují síly pro lepší ochranu migrujících pracovníků*“; „*Společné kontroly s inspektory práce z Německa*“; „*Společné školení inspektorů práce z Česka a Slovenska zaměřené na boj proti pracovnímu vykořisťování, nelegální práci a tzv. švarcsystému*“), případně shrnující dílčí osvětové aktivity inspekce práce („*Zúčastnili jsme diskuzního semináře na téma flexinovely*“; „*Inspekce práce v Dobrém ránu České televize*“; „*Osvěta a prevence tvoří důležitou součást aktivit inspekce práce*“). Zaměstnanci SÚIP rovněž pravidelně publikovali v odborném tisku (např. *Bezpečnost a hygiena práce*, *Zpravodaj Asociace zdvihacích zařízení ČR*, *Zpravodaj pro mzdové účetní a personalisty* a v dalších).

Primárně pro komunikaci s novináři využívá Státní úřad inspekce práce rovněž účet na sociální síti X (dříve Twitter), kde zveřejňuje upoutávky na vydané tiskové zprávy, případně další informace o svých aktivitách (*předávání osvědčení „Bezpečný podnik“*; „*účast na 11. ročníku mezinárodní odborné konference „INCOBOZ 2025“*“; „*Společná kontrola inspektorů práce z Plzeňského kraje se svými německými kolegy společné kontroly a následné jednání s cílem zlepšit vzájemnou přeshraniční spolupráci při odhalování nelegálního zaměstnávání*“; „*První celorepublikové fórum Bezpečných podniků, které přineslo inspirativní výměnu zkušeností a informací z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovištích*“ atd.).

6.1.2 Publicita ve vztahu k veřejnosti

I v roce 2025 pokračovalo vydávání tzv. kazuistik, v rámci osvěty a publicity ve vztahu k veřejnosti, zejména té odborné. V tomto pravidelném seriálu je záměrem ukazovat na anonymizovaných typických příkladech z kontrolní praxe orgánů inspekce práce, jak došlo k haváriím či porušením zákonných povinností v oblasti bezpečnosti práce, bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení, v pracovněprávní oblasti či v oblasti zaměstnanosti. Cílem je identifikovat, k čemu a z jakého důvodu došlo, a co dělat, aby k podobným situacím v budoucnu nedocházelo. V loňském roce byly takto zveřejněny na webových stránkách celkem 3 takové názorné kazuistiky, které vzbudily u odborné veřejnosti velkých ohlas.

V rámci osvěty odborné veřejnosti vystupovali zejména inspektoři práce a další zaměstnanci na seminářích a odborných konferencích organizovaných mimo jiné Svazem průmyslu a dopravy ČR,

Hospodářskou komorou, Českým svazem zaměstnavatelů v energetice, Agrární komorou, VŠB-TUO – Fakultou bezpečnostního inženýrství, Právnickou fakultou Univerzity Karlovy, Asociací odborných pracovníků pro zdvihací zařízení, Českou společností pro manipulaci s materiálem – logistiku z. s., Elektrotechnickým svazem českým, z. s. a dalšími). Inspektoři rovněž vystupovali v rámci osvětové činnosti a prevence na seminářích a konferencích organizovaných soukromými společnostmi či přímo ve firmách.

Na webových stránkách www.suip.cz byly zveřejněny *Zpráva o činnosti Státního úřadu inspekce práce za rok 2024*, dále *Roční souhrnná zpráva o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekci práce za rok 2024* a také *Pracovní úrazovost v České republice v roce 2024*.

Zaměstnanci úřadu v návaznosti na legislativní změny aktualizovali soubor informačních materiálů z oblasti pracovních vztahů a podmínek, z oblasti bezpečnosti práce a z oblasti bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení. Všechny tyto informační materiály byly zveřejněny v elektronické podobě na webových stránkách úřadu v rubrice „*Informační materiály*“, odkud mohou být dle potřeby vytištěny. Informační materiály z různých oblastí kontrolní činnosti orgánů inspekce práce představují také důležitý prostředek šíření informací v rámci výstavního stánku na veletržních akcích.

Na pracovištích úřadu a inspektorátů v roce 2025 probíhala propagační a osvětová činnost v rámci bezplatného poskytování základních informací a poradenství zaměstnancům a zaměstnavatelům. V loňském roce bylo touto cestou zodpovězeno celkem přes 18,5 tisíce dotazů. Byla provozována bezplatná linka pro poskytování základního poradenství (přes 7,5 tisíce zodpovězených dotazů). Poradenské služby byly v průběhu roku poskytovány telefonicky, písemně, při osobních návštěvách i při vlastním provádění inspekce. Od konce srpna 2025 bylo možné pro poradenství využít také Portál inspekce práce. Nejčastější otázky a odpovědi z poradenství pro zaměstnance a zaměstnavatele jsou trvale dostupné na webu suip.gov.cz – ve třech stěžejních oblastech (bezpečnosti a ochrana zdraví na pracovišti, pracovněprávní vztahy, zaměstnanost). K orientaci ohledně nejbližšího pracoviště orgánů inspekce práce, kam se mohou občané obrátit se svými dotazy z oblasti pracovního práva, z oblasti bezpečnosti práce či z oblasti zákona o zaměstnanosti, slouží také informační materiál „*Orgány inspekce práce*“, který je pravidelně aktualizován, zveřejňován na webových stránkách úřadu a v tištěné podobě distribuován prostřednictvím oblastních inspektorátů práce.

Inspektoráty plnily rovněž roli poradního a kontrolního orgánu vůči firmám usilujícím o splnění požadavků programu na zavedení systémového řízení BOZP v podniku a o získání certifikátu „*Bezpečný podnik*“. V roce 2025 získalo certifikát „*Bezpečný podnik*“ celkem 24 firem, které dostály náročným požadavkům programu. K slavnostnímu předání osvědčení Bezpečný podnik došlo dne 20. 5. 2025 v Opavě a 21. 10. 2025 v Praze. Držitelem osvědčení „*Bezpečný podnik*“ je v České republice k datu 31. 12. 2025 celkem 64 společností, což představuje přibližně 48 tisíc zaměstnanců.

6.1.3 Spolupráce s ostatními organizacemi

Při zajišťování osvětové a propagační činnosti SÚIP spolupracoval s Výzkumným institutem práce a sociálních věcí, v. v. i., (RILSA), v Praze, při zajišťování vzdělávacích akcí zejména s RILSA, Praha, dále s Odborem vzdělávání a mezinárodní spolupráce ve státní službě Sekce pro státní službu MV ČR.

Údaje z kontrolní činnosti SÚIP byly v roce 2025 průběžně poskytovány orgánům státní správy (Policii ČR, Cizinecké policii ČR, Úřadu práce ČR, České správě sociálního zabezpečení), veřejné samosprávy (městským úřadům), Kanceláři veřejného ochránce práv, hasičským záchranným sborům atd. v rámci spolupráce při provádění kontrolní činnosti, a to včetně informací o připravovaných legislativních opatřeních.

Zaměstnanci inspektorátů práce byli členy poradních sborů v rámci spolupráce s Úřadem práce ČR. Lektorsky zajišťovali přednášky z oblasti BOZP či pracovněprávních vztahů pro zástupce zaměstnavatelů (*Hospodářská komora, Svaz průmyslu a dopravy, ČESMAD*), ale i zaměstnanců (*ČMKOS, Odborový svaz KOVO*), obchodní komory a profesní sdružení (*Asociace odborných pracovníků pro zdvihací zařízení ČR, České sdružení pro technická zařízení, Česká komora autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě, České kalibrační sdružení, Klub personalistů ČR, Svaz účetních* atd.), ministerstva a nejrůznější instituce a organizace (*Kancelář veřejného ochránce práv, Úřady práce, Czechinvest, Člověk v tísni, Vězeňská služba, Krajské úřady, Hasičské záchranné sbory*). Velkou část těchto osvětových aktivit tvoří také přednášky a semináře pro vysokoškoláky (*VŠB-TUO, Univerzita Karlova*), ale i pro studenty škol středních. Celkově se jedná ročně o více než sto takových přednášek či seminářů, často jsou to každoročně opakované akce. Spolupracovali rovněž při tvorbě odborných školicích materiálů.

6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.

V souladu s ustanoveními § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, předložil úřad a všech osm inspektorátů zprávu ke své činnosti v oblasti poskytování informací za rok 2025. Uvedená zpráva každého pracoviště orgánů inspekce práce je k dispozici na webových stránkách příslušného pracoviště v rubrice „*O nás – Základní informace – Povinně zveřejňované informace*“. Souhrnný přehled údajů shromážděných na základě všech devíti zpráv o činnosti orgánů inspekce práce v oblasti poskytování informací za rok 2025:

- počet podaných žádostí o informace – 412,
- počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti – 29,
- počet vydaných rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti – 9,
- počet vydaných rozhodnutí o částečném odložení žádosti – 1,
- počet podaných odvolání proti rozhodnutí – 2,

- opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace – 3,
- přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními – 41 912,- Kč,
- výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence – 0,
- počet stížností podaných podle § 16a (stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace) – 15,

Informace dle ustanovení § 5 zákona č. 106/1999 Sb. byly zveřejňovány v elektronické podobě na internetových stránkách SÚIP, v tištěné podobě pak na fyzických úředních deskách pracovišť orgánů inspekce práce. Informace týkající se zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, lze v listinné podobě získat na příslušných pracovištích.

Dotazy občanů, institucí a novinářů na informace byly zodpovídaný v průběhu celého kalendářního roku. Tyto požadavky se vyřizovaly v rámci bezplatného poskytování základního poradenství, spolupráce s orgány státní a veřejné správy či spolupráce s jinými institucemi, v rámci propagace činnosti inspekce práce či osvěty v oblasti pracovního práva a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nebyly zařazovány do evidence žádostí o informace podle výše zmiňovaného zákona.

7 Mezinárodní spolupráce

7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP

7.1.1 Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC)

Ve funkci zástupce za Českou republiku, který se dvakrát ročně účastní plenárních zasedání Výboru vrchních inspektorů práce SLIC, je generální inspektor, který zastupuje Státní úřad inspekce práce. Účast ČR v tomto výboru je nutná, neboť ČR je členským státem EU. Tento Výbor je poradním orgánem Evropské komise. Zasedání je zpravidla organizováno členským státem EU, který je aktuálně pověřen předsednictvím Rady Evropské unie.

Na plenárním zasedání jsou projednávány kampaně, které by bylo vhodné realizovat nebo rozšířit za účelem osvěty, preventivního působení či v reakci na aktuální problematiku z oblasti BOZP, jsou zde analyzovány výsledky skončených kampaní a probíhají diskuse o plánu činností této poradní skupiny Komise EU. Tradičně jedním z důležitých bodů jednání je příprava hodnocení národních systémů inspekce práce ve vybraných členských státech pod záštitou Evropské komise a stav celoevropských projektů včetně ustavení hodnotících týmů a přípravných skupin.

Dále se na zasedáních projednávají výstupy a zprávy z jednání stálých i jednorázových pracovních skupin, realizace nadnárodních projektů (zpravidla v režii Komise EU), vyhodnocení systémů národních inspekcí práce dle tzv. „*Společných zásad inspekce práce v rámci EU*“ a návrhy kandidátů pro hodnocení národních inspekcí práce. V souladu s platným rozvrhem SLIC byla Česká republika předmětem hodnocení právě v roce 2025.

První plenární zasedání SLIC v roce 2025 proběhlo ve Varšavě dne 14. 5. 2025 v Regent Warsaw Hotel. V programu zazněla mj. prezentace konsolidovaných údajů o jednotlivých národních inspekcích práce v EU a vyhodnocení naplnění ročního plánu aktivit SLIC z předešlého roku, dále vystoupení zástupce SÚIP, který vedl pracovní podskupinu pracovní skupiny GEA k novému manuálu pro budoucí výměny inspektorů BOZP mezi členskými státy a zástupce Rakouska k revidovaným standardům školení pro inspektory BOZP. Současně byly představeny změny v mandátu podskupiny pro oblast robotiky pracovní skupiny MACHEX, prodloužení rozpisu evaluací národních systémů inspekce práce až do roku 2030, nová příručka podskupiny DIVEX k profesionálnímu potápění, příručka skupiny BIOLEX k problematice biologických činitelů a shrnutí kampaně SLIC zaměřené na pracovní úrazy. V diskuzních blocích, určených členům SLIC a pracovní skupiny Strategy, se dále debatovalo o otázkách prosazování BOZP v souvislosti s umělou inteligencí. Na závěr byly představeny plánované tematické okruhy kyperského tematického dne v roce 2026, shrnutí evaluace rumunské inspekce práce a složení evaluačních týmů pro hodnocení Belgie, Finska a Polska v roce 2026.

Ve druhém pololetí roku 2025 proběhlo další plenární zasedání SLIC ve dnech 5.–6. 11. 2025 v Kodani za dánského předsednictví v Radě EU. V rámci programu byly projednány aktualizované pokyny pro

kampaně SLIC, nové metodické pokyny na téma školení školitelů, stanovisko SLIC k prosazování BOZP a pracovním podmínkám v uměleckém sektoru, revidované mandáty pracovních skupin CHEMEX, EMEX a MACHEX a otázky digitalizace, umělé inteligence a robotiky ve vztahu k inspekční činnosti. Dále byly prezentovány přípravy nové kampaně SLIC zaměřené na zacházení s materiály s obsahem azbestu (s fázemi sběru informací v roce 2026 a vlastní realizací kampaně v roce 2027), výstupy z mapování klimatických rizik, osvědčené postupy při kontrolách karcinogenů a možnosti společných kontrol v oblasti REACH. V diskuzních koutcích se členové SLIC a WG Strategy věnovali otázkám prosazování BOZP podle směrnice 89/391/EHS.

Plenární zasedání byla i v tomto roce následována tzv. tematickými dny SLIC, konkrétně se jednalo o:

- 15. 5. 2025 - Tematický den SLIC v rámci Polského předsednictví Rady EU, na téma: *„Osvědčené postupy v inspekční i neinspekční činnosti inspektorátů práce (2014–2023) – aktualizovaný sborník osvědčených postupů SLIC se zaměřením na inspekční činnosti a kampaně“*.
- 6. 11. 2025 – Tematický den SLIC v Dánsku na téma: *„Posilování znalostí o neinspekčních iniciativách inspektorátů práce a jejich úloze při motivování podniků ke zlepšování úrovně BOZP“*.

7.1.2 Pracovní skupiny výboru SLIC

Pracovní skupiny jsou sestavovány na základě potřeb výboru SLIC. Jedná se zejména o pracovní skupiny GEA (obecné aspekty prosazování předpisů), MACHEX a STRATEGY. Jednání probíhají zpravidla jedenkrát popř. dvakrát (a v případě poslední jmenované i vícekrát) ročně v Lucemburku nebo on-line formou; jejich cílem je projednávání aktuálních otázek z oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci. Kromě uvedených skupin výbor SLIC rovněž ustavuje krátkodobé ad hoc pracovní skupiny zaměřené na určitou konkrétní záležitost, např. informační a kontrolní kampaň SLIC, hodnocení systému inspekce práce v daném členském státu EU apod. V roce 2025 proběhla např. následující jednání pracovních skupin a týmů SLIC:

- 25. 2. 2025 – jednání pracovní skupiny SLIC WG Strategy v Lucemburku: příprava plenárních zasedání SLIC, revize mandátů a metodických pokynů pro inspektory zpracovaných pracovními skupinami, projednání prodloužení harmonogramu evaluací do roku 2030 a diskuse o dalších dokumentech a nástrojích spolupráce, včetně inspektorských výměn a aktualizace pokynů pro kampaně SLIC, tedy o tématech zásadních pro dlouhodobé strategické fungování evropské spolupráce národních inspektorátů práce.
- 11.–13. 3. 2025 – KSS Training Days v Lucemburku: školení národních koordinátorů systému SLIC portálu pro sdílení informací zaměřené na práci v prostředí CIRCA BC, pravidla sdílení dotazů a odpovědí, využívání informací o pracovních úrazech a výměnu správné praxe mezi inspektoráty práce v členských státech EU a zemích Evropského sdružení volného obchodu,

příčemž významnou část tvořily i workshopy k efektivnímu formulování dotazů a působení koordinátorů a jejich komunikace s vedením inspektorátů.

- 26. 6. 2025 – závěrečná konference k závěru kampaně SLIC v Lucemburku: vyhodnocení evropské kontrolní a osvětové kampaně SLIC zaměřené na pracovní úrazy, sdílení výsledků z kontrol v malých a středních podnicích a výměna správné praxe v oblasti vyšetřování příčin a okolností pracovních úrazů a prevence jejich opakování, včetně diskusí o lepším zapojení zaměstnanců a národních kontaktních míst EU-OSHA.

7.1.3 Hodnocení národního systému inspekce BOZP v ČR

Státní úřad inspekce práce se společně s Ministerstvem zdravotnictví stal předmětem hodnocení mezinárodním týmem SLIC, který měl za úkol posoudit nastavení systému inspekce bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v České republice.

Vedením evaluačního týmu, který byl sestaven z 8 členů z různých členských států EU, byl pověřen švédský národní inspektorát práce.

Inspekce práce, jak ji vnímá Evropská komise a všeobecně i naši zahraniční partneři, představuje integrálně jak ochranu bezpečnosti práce, tak současně ochranu zdraví při práci. Specifická situace v ČR je taková, že ji odděleně a samostatně zabezpečují Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce společně s Ministerstvem zdravotnictví a krajskými hygienickými stanicemi. Evaluace ze strany Evropské komise vždy hodnotí celý národní systém BOZP, nikoli jeho dílčí části.

Termín evaluace byl stanoven Evropskou komisí a výborem SLIC na 7. – 11. 4. 2025. Státní úřad inspekce práce zajišťoval program evaluace, pozvání představitelů jednotlivých orgánů a přesun evaluačního týmu na území ČR dle programu.

Evaluace probíhala v souladu s manuálem SLIC „*Společné zásady inspekce práce ve vztahu k ochraně zdraví a bezpečnosti na pracovišti*“. Před zahájením evaluace proběhlo několik přípravných jednání, včetně úvodního únorového on-line jednání s hodnotícím týmem.

Samotný proces evaluace začal pondělním úvodním jednáním v prostorách MPSV, kde byli v souladu s postupem evaluace pozváni čelní představitelé orgánů inspekce práce, hygieny práce, vedoucí příslušných sekcí MPSV, Ministerstva zdravotnictví, zástupce České báňské správy a čelní představitelé tripartity (tedy ČMKOS, Hospodářské komory, Svazu průmyslu a dopravy).

První jednací den skončil přesunem členů týmu (1 dvojice a 2 tříčlenné skupiny) do předem dohodnutých krajských měst (Plzeň, Brno, Ostrava). 2.-4. den evaluace tak proběhly mimo Prahu, a to při kontrolní činnosti v podnicích a na OIP. V průběhu těchto dní byly rovněž dojednány návštěvy místně příslušných orgánů ochrany veřejného zdraví, a to včetně účasti na kontrolách orgánů hygieny práce. Kromě kontrolních návštěv v podnicích a jednáních s příslušnými regionálními vedoucími kontrolních úseků bylo členům evaluačního týmu umožněno se ve čtvrtek večer sejít v Opavě a společně

prodiskutovat předběžná zjištění. V pátek v dopoledních hodinách byl program týdne završen prezentací se souhrnem zjištění z jednotlivých OIP, vč. doporučení, jak případné odchylky od Společných principů řešit.

V závěru roku byl na SÚIP zaslán návrh hodnotící zprávy.

7.1.4 Portál SLIC-KSS pro sdílení informací mezi inspekcemi práce v členských státech EU

V průběhu roku SÚIP přispíval informacemi, otázkami a odpověďmi na dotazy ostatních členských států prostřednictvím národního profilu na portále pro zabezpečenou výměnu informací SLIC KSS (informační platforma CIRCA BC), který poskytuje prostředí pro komunikaci mezi zástupci orgánů inspekce práce ve všech členských státech EU.

7.1.5 IMI – informační systém výměny informací o vysílání pracovníků a řidičů

Dva zástupci SÚIP za ČR komunikují s členskými státy EU v rámci systému IMI pro administrativní spolupráci a zabezpečenou výměnu informací mezi evropskými kontrolními orgány. Jedná se o modul zaměřený na sdílení informací o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb, který byl vytvořen v souladu s požadavky Směrnice 96/71/ES (včetně aktualizací Směrnice 2018/957/EU) a Směrnice 2014/67/EU a nařízení Evropského parlamentu a Rady 1024/2012. V roce 2025 nejvíce žádostí, které byly SÚIP postoupeny byly žádosti o informace v celkovém počtu 36, následováno 24 žádostmi o vymození pokuty a 22 žádostmi o doručení zahraničních rozhodnutí vysílajícím subjektům.

V roce 2025 v omezené míře rovněž probíhala spolupráce v souladu s novelizací zákona č. 111/1994 Sb., o silniční dopravě, (silniční zákon), podle které má SÚIP povinnost poskytovat součinnost zahraničním orgánům provádějící kontroly řidičů mezinárodní silniční dopravy vysílaných z ČR do ostatních členských států. V souladu s touto legislativní úpravou má SÚIP povinnost od českých dopravců vysílajících své řidiče na území ostatních členských států EU zprostředkovat dokumenty dokládající jednotlivé případy vyslání do zahraničí.

V neposlední řadě SÚIP inicioval/komunikoval se zahraničními registrovanými orgány v rámci podnětů předaných k možnému využití při kontrolní činnosti v zahraničí.

7.1.6 Účast na mezinárodních konferencích a jiných setkáních s mezinárodní účastí

Zástupci SÚIP (popř. delegováni zástupci OIP) se rovněž účastnili konferencí a seminářů pořádaných Evropskými i mezinárodními orgány, např.:

- 20.–23. 5. 2025 – národní školení pro slovenské a české inspektory práce na Štrbském Plese: odborné setkání pořádané ELA zaměřené na pracovní mobilitu v EU, vysílání pracovníků, NLZ, fungování slovenské inspekce práce a využívání nástrojů přeshraniční spolupráce, zejména systémů IMI a společných inspekcí, doplněné o příklady legislativní a kontrolní praxe Slovenska i dalších evropských států.

- 5.–6. 6. 2025 – školení o sociální legislativě v silniční dopravě v Kolíně nad Rýnem: odborný program ELA, CORTE a Evropské komise zaměřený na doby řízení a odpočinku, vysílání řidičů, kontrolní dokumentaci, využívání nástrojů jako TACHONET a RESPER a na koordinaci systémů sociálního zabezpečení v silniční dopravě, přičemž součástí byly i praktické případové úlohy a aplikace pravidel při kontrolách v terénu.
- 26.–27. 6. 2025 – workshop ELA v Mnichově: prakticky laděný workshop zaměřený na využití statistických metod, síťové analýzy a nástrojů umělé inteligence při hodnocení rizik a odhalování podvodů v oblasti pracovní mobility a sociálního zabezpečení, přičemž významným přínosem byly i konkrétní příklady využití těchto metod v Nizozemsku a Norsku.
- 9.–13. 7. 2025 – modulární školení pro inspektory práce v Bratislavě: pětidenní výcvik pořádaný ELA k prohloubení znalostí inspektorů v oblasti volného pohybu pracovníků, vysílání pracovníků, koordinace sociálního zabezpečení a plánování a provádění společných a koordinovaných inspekcí v přeshraničním kontextu, přičemž důležitou část tvořily modelové inspekce, praktická cvičení a diskuse o zkušenostech jednotlivých států.
- 4. 9. 2025 – seminář Federálního institutu pro BOZP (BAuA) „*The Future of Smart and Effective Labour Inspections – Vol. 6*“ v Berlíně: odborné setkání zaměřené na měření účinnosti inspekce práce, proměny role inspektorů, digitalizaci inspekčních procesů a sdílení evropských zkušeností s chytrými a efektivními přístupy k výkonu inspekce práce, včetně prezentací irských, rakouských, italských a českých zkušeností s hodnocením dopadů a elektronizací agendy.
- 7. 10. 2025 – společná kontrola s Inspekcí práce Litvy ve Vilniusu: výměna zkušeností o fungování inspekce práce a praktická ukázka kontroly staveniště za využití dronu, QR kódů, kamerových záznamů a sdílených datových nástrojů při ověřování pracovníků a pracovních podmínek, s důrazem na technologické inovace a jejich přímé využití při kontrolní i preventivní činnosti.
- 15.–16. 10. 2025 – zasedání Evropské platformy pro boj s nehlášenou prací (UDW) a studijní návštěva Inspekce práce Norska v Oslu: jednání zaměřené na další fungování platformy UDW při ELA a na sdílení norské praxe v oblasti organizace inspekce práce, informačních center a meziinstitucionální spolupráce při cílení kontrolní činnosti, zejména pokud jde o společné vyhodnocování rizikových subjektů a koordinaci více orgánů v reálném čase.
- 3.–4. 11. 2025 – workshop na téma odhalování pracovního vykořisťování v Larnace (Kypr): praktický výcvik zaměřený na identifikaci a prevenci pracovního vykořisťování, multioborovou spolupráci, podporu obětí a využití metodických nástrojů ELA a FRA (Agentura EU pro základní práva) při kontrolní činnosti inspektorátů práce, doplněný modelovými případy a diskusemi o indikátorech vykořisťování a vhodném vedení rozhovorů s potenciálními oběťmi.

7.2 Mezinárodní spolupráce na úrovni oblastních inspektorátů práce

OIP 06 (Plzeň)

Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se účastnil následujících akcí:

- v dubnu proběhly kontroly BOZP a VTZ za účasti hodnotícího týmu SLIC
- v listopadu se vedoucí inspektorka zúčastnila 20. výročí bavorského a českého přeshraničního partnerství v oblasti mobility, pracovní síly a jejich perspektiv, pořádaného MPSV, kde prezentovala činnost inspekce práce v rámci mezinárodní spolupráce s Německem

OIP 09 (Brno)

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se účastnil následujících akcí:

- v dubnu proběhly kontroly BOZP a VTZ za účasti hodnotícího týmu SLIC
- v říjnu proběhla v Brně za účasti inspektorů z IP Nitra tzv. společná kontrola ELA v sektoru stavebnictví se zaměřením na NLZ a BOZP

OIP 10 (Ostrava)

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se účastnil následujících akcí:

- v dubnu proběhly kontroly BOZP a VTZ za účasti hodnotícího týmu SLIC
- v únoru se 4 inspektoři účastnili semináře pořádaného IP Žilina na téma VTZ – elektrické a zdvihací
- v březnu se zástupce OIP zúčastnil mezinárodní zdvihadlářské konference v Tatranské Lomnici
- v říjnu se 3 zástupci OIP zúčastnili XXXVIII. Mezinárodní konference „*Aktuálne otázky bezpečnosti práce a prevencia závažných havárií*“

8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU

V roce 2025 nebyly realizovány žádné projekty.

9 Stížnosti

Stížnostmi se rozumí podání, směřující proti nevhodnému chování úředních osob nebo proti postupu správního orgánu, která jsou vyřizována ve smyslu ustanovení § 175 a následujících správního řádu. Pro úřad a inspektoráty jsou stanovena pravidla pro způsob evidence, prošetření a vyřízení přijatých stížností, respektive provedení nápravy. Všechny stížnosti došlé na úřad jsou zaznamenávány do centrální evidence stížností, která je vedena na úseku kanceláře generálního inspektora, obdobně je tomu i na inspektorátech.

Stížnosti bývají podány většinou pisateli podnětů ke kontrole (nejčastěji jsou to stávající nebo bývalí zaměstnanci kontrolovaných subjektů) nebo kontrolovanými subjekty, respektive jejich statutárními orgány, nebo jejich právními zástupci. Evidovány jsou také stížnosti došlé na MPSV, kdy je úřad buď přímo pověřen vyřízením, nebo k nim vydává své stanovisko a stížnost vyřizuje přímo MPSV. V evidenci jsou rovněž samostatně zaznamenávány stížnosti obdržené a vyřizované jednotlivými OIP.

Ze strany stěžovatelů se často vyskytují požadavky na provedení úkonů, k nimž nejsou orgány inspekce práce oprávněny. Zejména se jedná o pisatele podaných podnětů, jejichž očekávání se kontrolou nepotvrdila, domáhají se toho, aby materiály (písemnosti, fotografie apod.), které mají k dispozici, byly vzaty jako „důkazy“ při kontrole. Nebo naopak, chtějí využít závěry z kontroly inspekce práce jako podklad pro soudní řízení. Opakovaným důvodem pro stížnost je nespokojenost s výsledkem kontroly, která neprokázala diskriminaci, na kterou poukazoval pisatel podnětu. Kontrolované osoby používají podání stížnosti jako další prostředek své obrany proti výsledku kontroly, respektive proti uložení pokuty. Dalším frekventovaným důvodem pro stížnost je neuskutečnění kontroly na základě podnětu pisatele.

Častým jevem je, že stěžovatel podá stížnost nejprve na inspektorát a v případě, že má za to, že stížnost nebyla vyřízena řádně, obrací se na úřad se žádostí, aby přešetřil způsob vyřízení stížnosti, a to i opakovaně. Úřad se tak k jedné věci vyjadřuje několikrát, a to někdy i s několikaletým odstupem.

O vyřízení stížností jsou stěžovatelé vždy vyrozuměni, s výjimkou anonymních stížností doručených poštou.

V případě zjištění úplné nebo částečné důvodnosti stížnosti orgány inspekce práce svým dalším postupem zjednávají nápravu. Poznatky z jednotlivých stížností jsou analyzovány a aplikovány zejména v rámci kontrolní činnosti. Ze šetření stížností jsou vyvozeny závěry, které jsou projednány s vedením oblastních inspektorátů práce a přeneseny na inspektory. Inspektoři jsou na poradách jednotlivých organizačních útvarů na nedostatky upozorněni a seznámeni s úpravou zakotvenou v příslušných právních předpisech. V odůvodněných případech je nařízeno provedení došetření nebo nové kontroly, a to i jiným inspektorem či inspektory.

V roce 2025 byly důvody stížností a povaha stěžovatelů, respektive jejich procesní postavení, tradičně různorodé a nelze v nich vysledovat typické jednotící prvky. Častým důvodem stížností byly prodlevy u jednotlivých úkonů, dlouhá doba vyřizování podnětů a příliš dlouhé trvání kontrol.

9.1 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce

V roce 2025 se nejčastěji jednalo o stížnosti, které byly směřovány na nečinnost inspektorátu (vyřízení podnětu neprovedením kontroly) a na postup při kontrole (dlouhé lhůty pro zahájení kontroly a dlouhé trvání kontroly). Dále přetrvávaly stížnosti na průběh a výsledek kontroly, nevhodné chování inspektora, nesprávný postup inspektora při kontrole, neumožnění nahlédnutí do spisu, dále obsahovaly podezření na porušení povinností (např. porušení mlčenlivosti), nesouhlas s vyřízením námitek a na nepříslušnost celého inspektorátu.

V roce 2025 vyřídily oblastní inspektoráty práce celkem 97 stížností, z toho nejvíce v oblasti pracovních vztahů a podmínek. Stížnosti byly ve valné většině vyhodnoceny jako nedůvodné.

Důvodnost nebo částečná důvodnost spočívala v případech, kdy:

- kontrola vykazovala kvalitativní deficit, když mělo být zkoumáno více relevantních skutečností a skutečnosti zahrnuté do kontroly měly být kontrolovány do větší hloubky,
- předmět kontroly byl zkontrolován nekvalitně a zevrubně,
- stěžovatel neměl být vyzýván k doplnění podání,
- určení příliš malého kontrolního vzorku,
- dlouhá délka trvání kontroly,
- nejasnost protokolu co do způsobu předložení dokladů,
- nepřesný přepis sdělení kontrolované osoby do protokolu,
- v protokolu nebylo uvedeno, z jakého podkladu vychází sdělení,
- nevhodné chování inspektora při nahlížení do spisu,
- podnět nebyl v části, nespádající do působnosti inspekce práce, postoupen příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví,
- informace o výsledku kontroly byla zaslána na chybnou adresu.

K nápravě byla přijata opatření:

- byly vydány pokyny k efektivnějšímu postupu při kontrole a při práci se zadáváním osobních údajů do informačního systému,
- inspektorům byl stanoven závazný termín pro dokončení kontroly,
- metodické korekce,
- bylo rozhodnuto o došetření kontroly, následně byl vydán dodatek protokolu,
- po doplnění plné moci bylo vyřízení stížnosti zasláno zmocněnkyni.

Závěry jsou zobecňovány pro metodické vedení inspektorů a jsou pravidelně prezentovány na poradách.

9.2 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce

Celkem v roce 2025 obdržel od stěžovatelů 113 stížností, z toho sám vyřídil 68 stížností; pro nepříslušnost postoupil 45 k přímému vyřízení na jednotlivé inspektoráty. Nejvíce stížností bylo v roce 2025 vyřizováno, jako každý rok, v oblasti pracovních vztahů a podmínek (40), dále 5 v oblasti kontroly v oblasti zaměstnanosti, 9 stížností v oblasti BOZP a VTZ a zbývající v ostatních oblastech (zejména v oblasti právní). Někteří pisatelé se se svými podáními obrací opakovaně. Kromě toho se úřad vyjadřoval k následným stížnostem, které navazovaly na stížnosti podané a vyřízené v předchozích letech.

Stížnosti poukazovaly nejčastěji na skutečnosti týkající se nespokojenosti stěžovatelů s postupem oblastních inspektorátů práce při kontrolách – s jejich zahájením, průběhem, či s jejími výsledky (závěry) a s délkou procesu kontroly od podání podnětu; dále s uložením pokuty, s absencí řešení (nebo dostatečností způsobu řešení) všech aspektů původního podnětu ke kontrole.

Důležitou skutečností je, že z celkového počtu byly vyhodnoceny jen 2 jako důvodné. Ve všech případech byl inspektorátu v rámci opatření vydán pokyn k nápravě nebo k došetření, respektive k provedení nové kontroly. Hlavními důvody pro důvodnost stížností byla nedostatečně provedená kontrola, nedostatečná informace o kontrole podateli podnětu nebo její úplná absence, nesprávné vyhodnocení obsahu dokladu předloženého při kontrole.

Seznam tabulek

Tabulka č. 1 - <i>Přehled věkové struktury inspektorů</i>	11
Tabulka č. 2 - <i>Přehled počtu inspektorů podle úrovně dosaženého vzdělání</i>	12
Tabulka č. 3 - <i>Ekonomické ukazatele (v Kč)</i>	16

Seznam obrázků

Obrázek č. 1 - <i>Organizační schéma</i>	7
Obrázek č. 2 - <i>Inspektoráty (dislokace a kontrolní působnost)</i>	8