

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu

Kladenská 103/105, 160 00 Praha 6

tel: +420 950 179 310, fax: +420 950 179 358, e-mail: praha@suip.cz, ID DS: dqiefdg



Spisová značka
Q3-2025-67

Naše č.j.
15675/3.30/25-2

Vyřizuje/kontakt
[redacted] / kl.

V Praze
21.08.2025

Sdělení

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu (dále jen „inspektorát“) obdržel dne 11. 8. 2025 žádost (dále jen „žádost“) žadatele: [redacted]

[redacted] (dále jen „žadatel“) o následující informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“):

”

1. Jak výše nadepsaný správní orgán vykládá pojem „umožnění“ v kontextu umožnění výkonu nelegální práce dle § 140 odst. 1 písm. c) zák. o zaměstnanosti?
2. Může se přestupku dle § 140 odst. 1 písm. c) zák. o zaměstnanosti dopustit také osoba, která je uživatelem nebo příjemcem služeb nebo dodávané práce? Pokud ano, za jakých podmínek?
3. Vyplývá z kontrolní činnosti výše nadepsaného správního orgánu za roky 2022-2024, že by se přestupku dle § 140 odst. 1 písm. c) zák. o zaměstnanosti dopustila jiná osoba než osoba, která je považována za domnělého zaměstnavatele, tedy osobu, pro níž zaměstnanec vykonává závislou práci? Kupříkladu uživatel nebo příjemce služeb nebo dodávané práce?
4. Jak výše nadepsaný správní orgán vykládá pojem „umožnění“ ve smyslu umožnění zastřené agenturního zaměstnávání dle § 140 odst. 1 písm. f) zák. o zaměstnanosti?
5. Může se přestupku dle § 140 odst. 1 písm. f) zák. o zaměstnanosti dopustit také osoba, která je uživatelem ve smyslu § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti?
6. Může se přestupku dle § 140 odst. 1 písm. f) zák. o zaměstnanosti dopustit také osoba, která příjemce služeb nebo dodávané práce a není zároveň agenturou práce nebo uživatelem? Pokud ano, za jakých podmínek?
7. Vyplývá z kontrolní činnosti výše nadepsaného správního orgánu za roky 2022-2024, že by se přestupku dle § 140 odst. 1 písm. f) zák. o zaměstnanosti dopustila také osoba odlišná od pracovní agentury, tj. uživatel ve smyslu § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti nebo příjemce služeb nebo dodávané práce?“

Po prostudování obsahu žádosti je nutno konstatovat, že dotazy žadatele nelze podřadit pod režim zákona o svobodném přístupu k informacím, neboť jeho ust. § 2 odst. 4 stanoví, že „Povinnost poskytovat informace se netýká dotazů na názory, budoucí rozhodnutí a vytváření

nových informací“. Dle ust. § 3 odst. 3 zákona o svobodném přístupu k informacím pak platí, že „*Informací se pro účely tohoto zákona rozumí jakýkoliv obsah nebo jeho část v jakékoliv podobě, zaznamenaný na jakémkoliv nosiči, zejména obsah písemného záznamu na listině, záznamu uloženého v elektronické podobě nebo záznamu zvukového, obrazového nebo audiovizuálního.*“

Inspektorát však poskytuje na základě zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“), dle jeho ust. § 5 odst. 1 písm. j), zaměstnavatelům a zaměstnancům bezúplatně základní informace a poradenství týkající se ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek.

V rámci tohoto základního pracovněprávního poradenství inspektorát žadateli k předmětu žádosti v jím nastíněné struktuře uvádí následující:

1. Přestupku dle ust. § 140 odst. 1 písm. c) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) se dopustí ten, kdo umožní výkon nelegální práce, tedy práce, která naplňuje definici dle ust. § 5 písm. e) zákona o zaměstnanosti.
2. Přestupku dle ust. § 140 odst. 1 písm. c) zákona o zaměstnanosti se může dopustit jakýkoliv subjekt, který umožnil takovou práci, která naplňuje definici dle ust. § 5 písm. e) zákona o zaměstnanosti.
3. Viz bod 2., tedy ano, jakýkoliv subjekt, který umožnil takovou práci, která naplňuje definici dle ust. § 5 písm. e) zákona o zaměstnanosti.
4. Přestupku dle ust. § 140 odst. 1 písm. f) zákona o zaměstnanosti se dopustí (mj.) ten, kdo umožní výkon zastřené zprostředkování zaměstnání, tedy využívá pracovní sílu na základě zastřené právního jednání dle ust. § 5 písm. g) a ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti.
5. Může, pokud umožňuje výkon zastřené zprostředkování zaměstnání.
6. Viz bod 4., tedy ano, jakýkoliv subjekt, co zastírá zprostředkování zaměstnání nebo který umožňuje výkon zastřené zprostředkování zaměstnání.
7. Ano.

Digitálně
podepsal

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu

1 x