

## Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj

náměstí Barikád 1122/2, 130 00 Praha 3

tel: +420 950 179 400, fax: +420 950 179 401, e-mail: stredni.cechy@suip.gov.cz, ID DS: nhtefdc

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

Spisová značka  
Q4-2026-103

Naše č.j.  
OIP4/13400/4.30/26-2

Vyřizuje/kontakt  
[REDACTED]

V Praze  
06.05.2026

### **Poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“)**

Vážený pane [REDACTED]

Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze, náměstí Barikád 1122/2 (dále jen „inspektorát“), obdržel dne 27. 4. 2026 prostřednictvím datové schránky Vaši žádost o poskytnutí informace dle zákona o svobodném přístupu k informacím (dále jen „žádost“).

Konkrétně žádáte: „poskytnutí přehledu (seznamu) všech pravomocně uložených pokut za přestupek podle § 140 odst. 1 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (tj. porušení zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání), a to za období od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2025.“

A dále: „aby tento přehled zahrnoval data za oblastní inspektorát práce a byl ideálně poskytnut ve formě tabulky, která bude u každé jednotlivé uložené pokuty obsahovat následující parametry:

1. Rok, ve kterém rozhodnutí o uložení pokuty nabylo právní moci.
2. Výši uložené pokuty (v Kč).
3. Formu uložení sankce, s výslovným rozlišením, zda byla pokuta uložena:
  - a) příkazem na místě (blokové řízení),
  - b) v rámci řádného (standardního) správního řízení přestupkového,
  - c) standardním příkazem.
4. V kolika případech celkem (počet) uplatnil podatel podnětu ke kontrole svá práva dotčené osoby ve smyslu věty druhé § 137 zákona o zaměstnanosti (tzn. tvrdil, že byl jednáním kontrolované osoby přímo dotčen – např. diskriminován)?
5. V kolika z těchto případů (počet) orgán inspekce práce tomuto požadavku vyhověl, postavení dotčené osoby podateli přiznal a zaslal mu informaci o způsobu a výsledcích kontroly ve smyslu věty druhé § 137 zákona o zaměstnanosti?“

Informace žádáte zaslat do své datové schránky.

K bodům 1. až 3. žádosti Vám zasíláme tabulku obsahující požadované informace. Současně uvádíme, že pokuty jsou často ukládány jako úhrnný správní trest za více přestupků, a to podle sazby stanovené za přestupek nejpřísněji trestný, případně za přestupek nejzávažnější (§ 41 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o přestupcích“)). Ostatní trestané přestupky pak mohou být hodnoceny jako přitěžující okolnosti (§ 40 písm. b) zákona o přestupcích). Je rovněž vhodné poznamenat, že namísto trestu pokuty, na nějž se dotazujete, inspektorát v některých případech ukládá za spáchání předmětného přestupku trest napomenutí (§ 45 zákona o přestupcích).

| Rok nabytí právní moci | Forma rozhodnutí | Výše pokuty v Kč |
|------------------------|------------------|------------------|
| 2019                   | Rozhodnutí       | 25 000           |
|                        | Příkaz           | 52 000           |
| 2020                   | Příkaz           | 45 000           |
|                        | Příkaz na místě  | 2 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 2 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 1 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 3 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 2 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 2 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 2 000            |
| 2021                   | Rozhodnutí       | 10 000           |
|                        | Příkaz           | 8 000            |
|                        | Příkaz           | 25 000           |
|                        | Příkaz na místě  | 1 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 500              |
|                        | Příkaz na místě  | 1 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 2 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 1 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 1 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 2 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 2 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 1 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 1 000            |
| 2022                   | Příkaz           | 5 000            |
|                        | Příkaz           | 5 000            |
|                        | Příkaz           | 3 000            |
|                        | Příkaz           | 3 000            |
|                        | Příkaz           | 2 000            |
|                        | Příkaz           | 1 000            |
|                        | Příkaz           | 1 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 8 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 1 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 500              |
| 2023                   | Rozhodnutí       | 1 000            |
|                        | Příkaz           | 30 000           |
|                        | Příkaz           | 15 000           |
|                        | Příkaz na místě  | 1 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 2 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 10 000           |
|                        | Příkaz na místě  | 1 000            |
|                        | Příkaz na místě  | 1 000            |

|      |                 |        |
|------|-----------------|--------|
|      | Příkaz na místě | 1 000  |
|      | Příkaz na místě | 1 000  |
|      | Příkaz na místě | 1 000  |
|      | Příkaz na místě | 1 000  |
|      | Příkaz na místě | 5 000  |
|      | Příkaz na místě | 10 000 |
|      | Příkaz na místě | 500    |
|      | Příkaz na místě | 5 000  |
| 2024 | Příkaz          | 10 000 |
|      | Příkaz na místě | 3 000  |
|      | Příkaz na místě | 2 000  |
|      | Příkaz na místě | 6 000  |
|      | Příkaz na místě | 10 000 |
|      | Příkaz na místě | 2 000  |
|      | Příkaz na místě | 2 500  |
|      | Příkaz na místě | 2 000  |
|      | Příkaz na místě | 2 000  |
|      | Příkaz na místě | 2 000  |
| 2025 | Příkaz na místě | 5 000  |
|      | Příkaz na místě | 3 000  |
|      | Příkaz na místě | 2 000  |
|      | Příkaz na místě | 2 000  |
|      | Příkaz na místě | 2 000  |
|      | Příkaz na místě | 2 000  |
|      | Příkaz na místě | 5 000  |
|      | Příkaz na místě | 2 000  |

Ohledně bodu 4. žádosti Vám sdělujeme, že inspektorát nikterak neeviduje, zda podatel podnětu v některém případě využil svého oprávnění vyjádřit se ve smyslu ustanovení § 137 věty druhé zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Lze však uvést, že dle vyjádření zaměstnanců inspektorátu, kteří se touto oblastí zabývají, pravděpodobně tohoto oprávnění dosud nikdo nevyužil. Pokud nadále budete trvat na vyhledání této informace, bude třeba projít veškeré podněty směřující do oblasti diskriminace a rovného zacházení, což si vyžádá vyčíslení úhrady nákladů za vyhledávání informací ve smyslu § 17 zákona o svobodném přístupu k informacím.

K bodu 5 žádosti odkazujeme na odpověď poskytnutou v rámci bodu 4, přičemž sdělujeme, že pokud bude podatel podnětu osobou, která se označuje jako diskriminovaná, obdrží vždy po ukončení kontroly informaci o jejím výsledku podle § 137 věty první zákona o zaměstnanosti, a je tak tímto informována o skutečnostech zjištěných orgánem kontroly.

S pozdravem

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj

1 x \_\_\_\_\_