



Spisová značka Q6-2026-92	Naše č.j. OIP6/11516/6.30/26-3	Vyřizuje/kontakt Mgr. Michaela Brožová / kl. 650	V Plzni 11.05.2026
------------------------------	-----------------------------------	---	-----------------------

Poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni, Schwarzova 2617/27, PSC 301 00 (dále jen „oblastní inspektorát práce“), obdržel dne 27.4.2026 prostřednictvím datové schránky žádost [redacted] o poskytnutí informace dle zákona o svobodném přístupu k informacím (dále jen „žádost“).

Žadatel uvedenou žádostí žádá: „poskytnutí přehledu (seznamu) všech pravomocně uložených pokut za přestupek podle § 140 odst. 1 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (tj. porušení zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání), a to za období od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2025.“

A dále: „aby tento přehled zahrnoval data za oblastní inspektorát práce a byl ideálně poskytnut ve formě tabulky, která bude u každé jednotlivé uložené pokuty obsahovat následující parametry:

1. Rok, ve kterém rozhodnutí o uložení pokuty nabylo právní moci.
2. Výši uložené pokuty (v Kč).
3. Formu uložení sankce, s výslovným rozlišením, zda byla pokuta uložena:
 - a) příkazem na místě (blokové řízení),
 - b) v rámci řádného (standardního) správního řízení přestupkového,
 - c) standardním příkazem.
4. V kolika případech celkem (počet) uplatnil podatel podnětu ke kontrole svá práva dotčené osoby ve smyslu věty druhé § 137 zákona o zaměstnanosti (tzn. tvrdil, že byl jednáním kontrolované osoby přímo dotčen – např. diskriminován)?
5. V kolika z těchto případů (počet) orgán inspekce práce tomuto požadavku vyhověl, postavení dotčené osoby podateli přiznal a zaslal mu informaci o způsobu a výsledcích kontroly ve smyslu věty druhé § 137 zákona o zaměstnanosti?“

Informace žádá zaslat do své datové schránky.

K bodům 1. až 3. žádosti Vám oblastní inspektorát práce zasílá tabulku obsahující požadované informace. Současně uvádí, že pokuty jsou často ukládány jako úhrnný správní trest za více přestupků, a to podle sazby stanovené za přestupek nejprísněji trestný, případně za přestupek nejzávažnější (§ 41 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o přestupcích“)). Ostatní trestané přestupky pak mohou být hodnoceny jako přitěžující okolnosti (§ 40 písm. b) zákona o přestupcích). Je rovněž vhodné poznamenat, že namísto trestu pokuty, na nějž se žadatel dotazuje, oblastní inspektorát práce v některých případech ukládá za spáchání předmětného přestupku trest napomenutí (§ 45 zákona o přestupcích).

Rok nabytí právní moci	Forma rozhodnutí	Výše pokuty v Kč
2020	Rozhodnutí	10 000
	Příkaz	10 000
	Příkaz na místě	4 000
2021	Příkaz	1 000
	Příkaz	15 000
	Příkaz na místě	1 000
	Příkaz na místě	4 000
	Příkaz na místě	2 000
	Příkaz na místě	1 000
2022	Příkaz na místě	1 000
	Příkaz na místě	2 000
	Příkaz na místě	1 000
	Příkaz na místě	500
	Příkaz na místě	1 000
	Příkaz na místě	1 000
	Příkaz na místě	1 000
2023	Příkaz na místě	1 000
	Příkaz na místě	500
	Příkaz na místě	500
	Příkaz na místě	1 000
	Příkaz na místě	500
	Příkaz na místě	1 000
	Příkaz na místě	1 000
2024	Příkaz na místě	1 000
	Příkaz na místě	500
2025	Příkaz na místě	1 000
	Příkaz na místě	1 000

Ohledně bodu 4. žádosti Vám oblastní inspektorát práce sděluje, že nikterak neevviduje, zda podatel podnětu v některém případě využil svého oprávnění vyjádřit se ve smyslu ust. § 137 věty druhé zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Lze však uvést, že dle vyjádření zaměstnanců oblastního inspektorátu práce, kteří se touto oblastí zabývají, pravděpodobně tohoto oprávnění dosud nikdo nevyužil. Pokud nadále budete trvat na vyhledání této informace, bude třeba projít veškeré podněty směřující do oblasti diskriminace a rovného zacházení, což si vyžádá vyčíslení úhrady nákladů za vyhledávání informací ve smyslu § 17 zákona o svobodném přístupu k informacím.

K bodu 5 žádosti oblastní inspektorát práce odkazuje na odpověď poskytnutou v rámci bodu 4, přičemž sděluje, že pokud bude podatel podnětu osobou, která se označuje jako diskriminovaná, obdrží vždy po ukončení kontroly informaci o jejím výsledku podle § 137 věty první zákona o zaměstnanosti, a je tak tímto informována o skutečnostech zjištěných orgánem kontroly.

Mgr. Michaela Brožová
Vedoucí oddělení právního

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj

