



Spisová značka Q6-2025-156	Naše č.j. 15019/6.30/25-2	Vyřizuje/kontakt Mgr. Michaela Brožová / kl. 650	V Plzni 11.08.2025
-------------------------------	------------------------------	---	-----------------------

Poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj (dále jen „oblastní inspektorát práce“) obdržel dne 29.7.2025 žádost o poskytnutí informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999“), pana



(dále jen „žadatel“).

Předmětem žádosti je poskytnutí informací a relevantních rozhodnutí k aplikaci § 39 zákoníku práce.

Žadatel v žádosti uvádí:

Můj dotaz se týká pravidla omezení sjednávání a opakování pracovních poměrů na dobu určitou (§ 39 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce). Toto ustanovení stanovuje maximální dobu trvání 3 roky s možností opakování nejvýše dvakrát, přičemž celková doba u těchto smluvních stran nesmí přesáhnout 9 let.

Žádám vás o poskytnutí všech relevantních vydaných rozhodnutí Inspektorátů práce, která se týkala této problematiky aplikace § 39 ZP v kontextu přechodu zaměstnance mezi zaměstnavateli v rámci jedné skupiny, zejména z let 2024 a 2025.

Pro případ, že taková rozhodnutí nejsou k dispozici, zajímá mě alespoň výklad tohoto pravidla (např. stanoviska, metodiky...), konkrétněji jak se toto pravidlo uplatňuje v situacích, kdy jsou zaměstnavatelé součástí propojené struktury společností ve smyslu § 74 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích.

Klíčovou otázkou je, zda se doba trvání pracovního poměru na dobu určitou sjednaná s jednou společností v rámci takovéto struktury počítá s dobou trvání pracovního poměru na dobu určitou

sjednanou s jinou společností, která je rovněž součástí téže propojené struktury. Jinými slovy, zda se tyto doby ve skupině propojených zaměstnavatelů sčítají, či zda běží nezávisle na sobě.“

K žádosti žadatele oblastní inspektorát práce sděluje následující informace:

Za Vámi uvedené období, tedy roky 2024 a 2025, nevydal oblastní inspektorát práce rozhodnutí dopadající na Vámi popisovanou problematiku. Relevantní rozhodnutí nevydal oblastní inspektorát práce ani v předchozích letech (vyhledáváno bylo od roku 2015 do dne 29.7.2025).

Pro daný případ ani neexistují v rámci činnosti oblastní inspektorát práce žádná závazná metodika, závazné stanovisko či interní právní předpis, který by Vám mohl inspektorát v rámci Vaší žádosti poskytnout.

Mgr. Michaela Brožová
Vedoucí oddělení právního

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj

