



Č.j. OIP6/515/6.30/26-3
Sp.zn. Q6-2026-10

ROZHODNUTÍ

Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj (dále jen „oblastní inspektorát práce“), příslušný dle ustanovení § 10 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), a dle ustanovení § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), rozhodl dle ustanovení § 15 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím takto:

Žádost o poskytnutí informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, žadatele [REDAKCE] ze dne 8.1.2026 se v části uvedené pod bodem 7) písm. a) – f) odmítá.

Odůvodnění

Oblastní inspektorát práce obdržel dne 8.1.2026 žádost žadatele [REDAKCE] podle zákona o svobodném přístupu k informacím, ve které žadatel požaduje pod bodem 7) písm. a) – f) poskytnutí následujících informací *k jednotlivým uchazečům na volné služební místo BOZP (potravinářství a zemědělství), vyhlášené dne 31.10.2025, v pořadí, ve kterém se jednotliví účastníci umístili:*

- a) nejvyšší dosažené vzdělání uchazeče
- b) počet odpracovaných let ve státní správě v oblasti kontroly
- c) počet odpracovaných let v oblasti BOZP – potravinářství/zemědělství
- d) zda byl pozvaný uchazeč zároveň držitelem OZO BOZP
- e) celkový počet odpracovaných let (započitatelné praxe pro výpočet platu
- f) zda měl uchazeč praxi v oblasti tvorby protokolů o kontrole, příkazů či správního řízení.

Požadované údaje představují informace vztahující se ke konkrétním fyzickým osobám - uchazečům o služební místo - a mají povahu údajů o vzdělání, profesní praxi, odborné způsobilosti a pracovních zkušenostech. Takové informace jsou způsobilé identifikovat konkrétní uchazeče (zejména v kombinaci s informací o pořadí umístění, případně s dalšími okolnostmi známými z prostředí výběrového řízení), a proto jde o informace týkající se soukromí fyzické osoby a osobní údaje.

Podle ust. § 8a odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím povinný subjekt poskytne informace týkající se soukromí fyzické osoby a osobní údaje jen v souladu s právními předpisy upravujícími jejich ochranu. Takovým právním předpisem je zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (ust. § 81, dle kterého je chráněna osobnost člověka včetně všech jeho přirozených práv, každý je povinen ctít svobodné rozhodnutí člověka žít podle svého), v návaznosti na čl. 10 Listiny základních práv a svobod. S ohledem na uvedené právní předpisy se tak v případě informací požadovaných pod bodem 7) písm. a) – f) žádosti jedná o údaje osobního charakteru, které požívají zvláštní ochrany osobnosti. Oblastní inspektorát práce tak neshledal právní důvod, na jehož základě by bylo možné osobní údaje uchazečů v požadovaném rozsahu poskytnout.

Současně oblastní inspektorát práce posoudil, zda se na věc může vztahovat ust. § 8a odst. 2 zákona o svobodném přístupu k informacím, podle něhož se poskytují osobní údaje o veřejně činné osobě, funkcionáři nebo zaměstnanci veřejné správy, které vypovídají o jeho veřejné nebo úřední činnosti nebo o jeho funkčním či pracovním zařazení. Požadované informace však směřují na osoby v postavení uchazečů o služební místo (tedy osoby, které nejsou z titulu pouhého ucházení se o místo zaměstnanci povinného subjektu, resp. Státního úřadu inspekce práce), přičemž požadované údaje (vzdělání, délka praxe, odborné osvědčení, pracovní zkušenosti) nejsou informacemi o výkonu veřejné/úřední činnosti ani o pracovním zařazení ve veřejné správě u povinného subjektu, ale popisem osobních profesních charakteristik uchazečů. Nadto oblastní inspektorát práce doplňuje, že informace požadovaná pod písm. e) z žádostí uchazečů o zařazení na volné služební místo ani nevyplyvá.

Oblastní inspektorát práce dále zvažoval možnost poskytnutí alespoň části informací postupem podle ust. § 12 zákona o svobodném přístupu k informacím, tj. po vyloučení chráněných údajů. V daném případě však požadovaná struktura (údaje „ke každému uchazeči“ a „v pořadí umístění“) způsobuje, že i při vypuštění přímých identifikátorů by šlo o informace přiřaditelné konkrétním osobám a nadále by se jednalo o osobní údaje. Vyloučení chráněných částí by navíc vedlo k tomu, že by nebylo možné naplnit samotný obsah žádosti (požadavek na individuální charakteristiky jednotlivých uchazečů). Oblastní inspektorát práce proto dospěl k závěru, že požadované informace nelze poskytnout ani částečně tak, aby bylo zachováno právo na informace a současně nebyla porušena ochrana osobních údajů a soukromí dotčených fyzických osob.

Z uvedených důvodů oblastní inspektorát práce žádosti nevyhověl a rozhodl o jejím odmítnutí podle ust. § 15 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím.

Poučení

Proti tomuto rozhodnutí lze v souladu s ustanovením § 81 odst. 1 správního řádu podat odvolání, a to do 15 dnů ode dne jeho oznámení prostřednictvím výše uvedeného Oblastního inspektorátu práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni, Schwarzova 2617/27, 301 00, ke Státnímu úřadu inspekce práce se sídlem Opavě, Kolářská 451/13, PSČ 746 01.

Lhůta pro podání odvolání se počítá ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.

V Plzni dne 23.01.2026



JUDr. Jana Werdanová
Vedoucí inspektorka

Za správnost vyhotovení: Mgr. Michaela Brožová

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj

