



Spisová značka Q7-2026-23	Naše č.j. OIP7/18455/7.30/26-3	Vyřizuje/kontakt Mgr. Lukáš Roztočil / kl. 792	V Ústí nad Labem 12.05.2026
------------------------------	-----------------------------------	---	--------------------------------

Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb.

Vážený pane ,

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem (dále jen „OIP“) obdržel dne 27. 4. 2026 prostřednictvím datové schránky Vaši žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“).

V žádosti žádáte „o poskytnutí přehledu (seznamu) všech pravomocně uložených pokut za přestupek podle § 140 odst. 1 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (tj. porušení zákazu diskriminace při uplatňování práva na zaměstnání), a to za období od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2025.“

Dále žádáte „aby tento přehled zahrnoval data za oblastní inspektorát práce a byl ideálně poskytnut ve formě tabulky, která bude u každé jednotlivé uložené pokuty obsahovat následující parametry:

1. Rok, ve kterém rozhodnutí o uložení pokuty nabylo právní moci.
2. Výši uložené pokuty (v Kč).
3. Formu uložení sankce, s výslovným rozlišením, zda byla pokuta uložena:
 - a) příkazem na místě (blokové řízení),
 - b) v rámci řádného (standardního) správního řízení přestupkového,
 - c) standardním příkazem.

4. V kolika případech celkem (počet) uplatnil podatel podnětu ke kontrole svá práva dotčené osoby ve smyslu věty druhé § 137 zákona o zaměstnanosti (tzn. tvrdil, že byl jednáním kontrolované osoby přímo dotčen – např. diskriminován)?

5. V kolika z těchto případů (počet) orgán inspekce práce tomuto požadavku vyhověl, postavení dotčené osoby podateli přiznal a zaslal mu informaci o způsobu a výsledcích kontroly ve smyslu věty druhé § 137 zákona o zaměstnanosti?“

Na základě posouzení Vaší žádosti o poskytnutí informace Vám OIP sděluje následující informace:

K bodům 1. až 3. žádosti Vám zasíláme tabulku obsahující požadované informace. Současně uvádíme, že pokuty jsou často ukládány jako úhrnný správní trest za více přestupků, a to podle

sazby stanovené za přešupek nejpřísněji trestný, případně za přešupek nejzávažnější [§ 41 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přešupky a řízení o nich, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o přešupcích“)]. Ostatní trestané přešupky pak mohou být hodnoceny jako přitěžující okolnosti (§ 40 písm. b) zákona o přešupcích). Je rovněž vhodné poznamenat, že namísto trestu pokuty, na nějž se dotazujete, OIP v některých případech ukládá za spáchání předmětného přešupku trest napomenutí (§ 45 zákona o přešupcích).

Rok nabytí právní moci	Forma rozhodnutí	Výše pokuty v Kč
2019	X	X
2020	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	4000
	Příkaz na místě	500
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	500
	Příkaz na místě	6000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	6000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	500
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	500
	Příkaz na místě	500
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	3000
	Příkaz na místě	1500
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	3000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
2021	Příkaz	7000
	Příkaz na místě	8000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000

	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	500
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	5000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	500
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
2022	Příkaz	10000

[illegible]

	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	3000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	3000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	5000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	500
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
2024	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	5000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	500
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000

	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
2025	Příkaz	4000
	Příkaz	2000
	Příkaz	40000
	Příkaz	26000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	1000
	Příkaz na místě	2000
	Příkaz na místě	1000

Ohledně bodu 4 žádosti Vám sdělujeme, že OIP nikterak neeviduje, zda podatel podnětu v některém případě využil svého oprávnění vyjádřit se ve smyslu ustanovení § 137 věty druhé zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Lze však uvést, že dle vyjádření zaměstnanců OIP, kteří se touto oblastí zabývají, pravděpodobně tohoto oprávnění dosud nikdo nevyužil. Pokud nadále budete trvat na vyhledání této informace, bude třeba projít veškeré podněty směřující do oblasti diskriminace a rovného zacházení, což si vyžádá vyčíslení úhrady nákladů za vyhledávání informací ve smyslu § 17 zákona č. 106/1999 Sb.

K bodu 5 žádosti odkazujeme na odpověď poskytnutou v rámci bodu 4, přičemž sdělujeme, že pokud bude podatel podnětu osobou, která se označuje jako diskriminovaná, obdrží vždy po ukončení kontroly informací o jejím výsledku podle § 137 věty první zákona o zaměstnanosti, a je tak informován o skutečnostech zjištěných orgánem kontroly.

S pozdravem

Mgr. Lukáš Roztočil
Digitálně podepsal
Mgr. Lukáš Roztočil
Datum: 2026.05.12
12:35:15 +02'00'

Mgr. Lukáš Roztočil
vedoucí oddělení právního

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj
1 x [REDACTED]