Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj
Milady Horákové 1970/3, 602 00 Brno
tel: +420 950 179 900, fax: +420 950 179 901, e-mail: brno@suip.gov.cz, ID DS: a9heffd

[redacted]

Spisová značka	Naše č.j.	Vyřizuje/kontakt	V Brně
Q9-2026-316	OIP9/41814/9.30/26-2	Mgr. Lenka Lisková / kl. 913	24.09.2026

Poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj (dále jen „inspektorát“) obdržel dne 22.9.2026 žádost o poskytnutí informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999“), pana

[redacted]
(dále jen „žadatel“).

V žádosti žadatel uvedl, že si žádá o poskytnutí informací v souvislosti s kontrolou inspektorátu provedenou na Střední škole André Citroëna, nám. 9. května 2153/2a, Boskovice, a to dne 15. a 16. června 2026.

Předmětem žádosti bylo sdělení informací:

1) *Zda při předmětné kontrole zjistil inspektorát nějaké pochybení; pokud ano, jaké?*
2) *Zda byla za zjištěné pochybení uložena nějaká sankce; pokud ano, jaká a komu?*
3) *Zda byla určena případná lhůta k nápravě; pokud ano, v jaké délce a čeho se týká?*
4) *Zda bylo nějaké jednání, vyplývající z kontroly, shledáno jako příslušné k projednání jiným orgánem; pokud ano, jakému orgánu byla věc oznámena?*

K žádosti žadatele inspektorát sděluje, že dne 28.5.2026 zahájil kontrolu u žadatelem jmenované příspěvkové organizace. Výsledkem této kontroly je Protokol o kontrole č.j. OIP9/24384/9.50/26-4, ze dne 15.7.2026. V předmětném protokolu o kontrole je konstatováno níže uvedené kontrolní zjištění:

„Kontrolou nebylo s jistotou zjištěno, že by chování vedení školy vůči zaměstnancům bylo takové intenzity, které by bylo možné kvalifikovat jako nerovné zacházení nebo diskriminaci. Z provedeného šetření však vyplynulo, že na pracovišti panovala napjatější atmosféra, a to v důsledku souběhu více okolností, zejména probíhajících organizačních změn, osobních a vztahových faktorů uvnitř kolektivu a rozdílného subjektivního vnímání způsobu řízení ze strany jednotlivých zaměstnanců.
Vyhodnocením odpovědí poskytnutých zaměstnanci/zaměstnankyněmi v rámci poskytnutí součinnosti bylo zjištěno, že někteří vnímají atmosféru na pracovišti jako neprofesionální, nepřátelskou, napjatou. Nelíbí se jim nekomunikace s některými zaměstnanci. Špatná informovanost, způsob jednání vedení školy, kdy se někteří cítí pod velkým tlakem, mají pocit, že zadávání některých úkolů ze stany vedení se nedá zvládnout v reálném čase.

Tím kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel nesplnila svou povinnost vyplývající z ust. *§ 302 písm. b) a c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.“*

Za citované porušení zákoníku práce nebyla kontrolované osobě uložena sankce s odůvodněním, že *porušení ust. § 302 zákoníku práce upravuje povinnosti vedoucích zaměstnanců, ale není sankčním ustanovením*. Stejně tak nebyla inspektorátem určena lhůta k nápravě či věc oznámena jinému orgánu.

Mgr. Lenka Lisková
Právnička

Mgr. Lenka Lisková
Digitálně podepsal Mgr. Lenka Lisková
Datum: 2026.09.24 13:41:42 +02'00'

Rozdělovník:
1 x Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj
1 x [redacted]