

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj

Živičná 1123/2, 702 00 Ostrava

tel: +420 950 179 211, fax: +420 950 179 275, e-mail: ostrava@suip.gov.cz, ID DS: 5bzeetz

████████████████████
████████████████████
████████████████████

Spisová značka
Q10-2026-17

Naše č.j.
OIP10/14170/10.30/26-2

Vyřizuje/kontakt
Mgr. Ing. Alena Maturová / kl.
217

V Ostravě
07.04.2026

Poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážená paní ██████████,

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě (dále též „OIP“ nebo „správní orgán“) obdržel dne 19. 3. 2026 Vaši žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, ve které žádáte o poskytnutí následujících informací:

„Věc: kontrola u zaměstnavatele – ██████████ – protokol o kontrole - žádost o poskytnutí informací

V soudním řízení zastupuji paní ██████████. ██████████, na základě jejíhož oznámení byla Vámi uskutečněna kontrola u její býv.zaměstnavatelky. Její zaměstnavatelku jsme vyzvali ke sjednání nápravy pochybení, která byla zjištěna a která se klientky dotýkají. Protože nevíme přesně, co všechno by měla zaměstnavatelka provést, s odvoláním na zákon č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím si Vás dovoluji požádat o sdělení, kdy kontrola proběhla, co všechno bylo v rámci kontroly kontrolováno, za jaké období, co bylo zjištěno a jaká opatření byla zaměstnavatelce uložena.“

K Vaší žádosti sdělujeme:

- *kdy kontrola proběhla* – Kontrola probíhala v období od 5. 9. 2025 do 7. 10. 2025 a byla ukončena dne 19. 11. 2025.
- *co všechno bylo v rámci kontroly kontrolováno* - Předmětem kontroly bylo dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na povinnosti na úseku odměňování zaměstnanců, na povinnosti na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.
- *za jaké období* - Kontrolované období bylo od 1. 1. 2024 do 5. 9. 2025.
- *co bylo zjištěno* – Kontrolní zjištění dotýkající se paní ██████████:
1. Povinnosti na úseku pracovního poměru

Provedenou kontrolou bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba zaměstnankyni [REDACTED], v kontrolovaném období, a to konkrétně od 01.10.2024, nejpozději do 7 dnů písemně neinformovala o změně, tedy o změně výše její měsíční mzdy na [REDACTED] od 01.10.2024.

Tím kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel porušila:

- § 37 odst. 1 písm. i) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

2. Povinnosti na úseku odměňování zaměstnanců

Provedenou kontrolou bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba zaměstnankyni [REDACTED], [REDACTED], k poměrné části měsíční mzdy za měsíc listopad 2024 ve výši [REDACTED] za [REDACTED] odpracovaných hodin neposkytla doplatek ve výši rozdílu mezi měsíční mzdou, kterou dosáhla v kalendářním měsíci listopadu 2024, a to ve výši [REDACTED] a příslušnou poměrnou částí měsíční minimální mzdy ve výši [REDACTED] za [REDACTED] hodin odpracovaných v měsíci listopadu 2024 a sjednané týdenní pracovní době [REDACTED] hodin.

Kontrolovaná osoba tak zaměstnankyni [REDACTED], neposkytla k měsíční mzdě za měsíc listopad 2024 ve výši [REDACTED] doplatek mzdy ve výši [REDACTED].

Tím kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel porušila:

- § 109 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

- § 111 odst. 2 písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

3. Povinnosti na úseku odměňování zaměstnanců

Provedenou kontrolou bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba zaměstnankyni [REDACTED], [REDACTED], nevyplatila příplatek ve výši 10 % průměrného výdělku za práci v sobotu v měsíci říjnu 2024 v rozsahu [REDACTED] hodin.

Provedenou kontrolou bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba zaměstnankyni [REDACTED], [REDACTED] nevyplatila příplatek ve výši 10 % průměrného výdělku za práci v sobotu v měsíci říjnu 2024 v rozsahu [REDACTED] hodin.

Tím kontrolovaná osoba jako zaměstnavatel porušila:

- § 38 odst. 1 písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

- § 109 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

- § 118 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

- *jaká opatření byla zaměstnavatelce uložena* – Podání písemné zprávy o odstranění nebo prevenci výše uvedených nedostatků na nadepsaný oblastní inspektorát práce.

Tímto považujeme Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, za vyřízenou.

S pozdravem

[REDACTED]

Mgr. Ing. Alena Maturová
Vedoucí oddělení právního

Rozdělovník:

1 x Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj

1 x [REDACTED]