

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj
Živičná 1123/2, 702 00 Ostrava
tel: +420 950 179 211, fax: +420 950 179 275, e-mail: ostrava@suip.cz, ID DS: 5bzeetz

██████████
██████████
████████████████████

Spisová značka
Q10-2025-62

Naše č.j.
42175/10.30/25-3

Vyřizuje/kontakt
Mgr. Ing. Alena Maturová / kl.
217

V Ostravě
27.11.2025

Poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážený pane ████████,

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě (dále též „OIP“ nebo „správní orgán“) obdržel dne 23. 11. 2025 Vaši žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů („zákon o svobodném přístupu k informacím“), ve které žádáte o poskytnutí následujících informací:

“... Ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, žádám o poskytnutí následujících informací:

V 1. pololetí roku 2025 byla provedena kontrola na subjektu Základní škola a mateřská škola Ostrava-Zábřeh, Kosmonautů, příspěvková organizace, Kosmonautů 2217/15, 700 30 Ostrava-Zábřeh.

Žádám o informace s jakým podnětem byla prováděna kontrola, co bylo kontrolováno a s jakým závěrem.“

K Vaší žádosti sdělujeme:

V části žádosti „o informace s jakým podnětem byla prováděna kontrola“ bylo vydáno rozhodnutí o odmítnutí části žádosti z důvodu § 11 odst. 3 zákona o svobodném přístupu k informacím.

V části žádosti „o informace co bylo kontrolováno a s jakým závěrem“ správní orgán sděluje, že předmětem kontroly bylo dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na

- dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce,
- povinnosti na úseku odměňování zaměstnanců,
- povinnosti na úseku pracovní doby,
- povinnosti na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr,

Kontrolní zjištění v jeho anonymizované podobě (tedy s výjimkou těch informací a příslušných

částí, které jsou z poskytnutí vyloučeny v souladu s právní úpravou obsaženou v zákoně o svobodném přístupu k informacím, zejména osobní údaje, údaje osobní povahy):

1. Kontrolovaná osoba nepředložila rozvržení pracovní doby v písemném rozvrhu pracovní doby a neseznámila s ním nebo s jeho změnou zaměstnankyni nejpozději 3 dny před začátkem směny nebo období, na něž je pracovní doba rozvržena a neprokázala ani dohodu se zaměstnankyní na jiné době seznámení u Dohody o provedení práce zaměstnankyně [REDAKCE], která je účinná od 11. 12. 2023 do 31. 12. 2023, sjednaný pracovní úkol – zpracování PaM stejně tak u Dohody o pracovní činnosti [REDAKCE], účinné od 1. 1. 2024 na dobu neurčitou, sjednaný pracovní úkol – mzdová účetní. Kontrolovaná osoba tuto skutečnost potvrdila ve svém písemném vyjádření, zaslaném prostřednictvím e-mailu, ze dne 1. 4. 2025, ve kterém uvedla: *“Paní [REDAKCE] měla v pondělky a úterky od 8:00 do 12:00 pracovat ve své kanceláři na budově č. 3 (Kosmonautů 2218/13), další dny pracovala z domu dle jejího času a potřeb instituce. Nebylo přesně stanoveno, zda bude ve středu pracovat od 8:00 do 13:00 nebo od 16:00 do 20:00. Odpracované hodiny a časy měla zaznamenávat na pracovní výkaz”*.

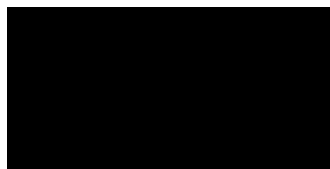
Při výkonu práce na základě dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti je zaměstnavatel povinen předem rozvrhnout zaměstnanci pracovní dobu v písemném rozvrhu pracovní doby a seznámit s ním nebo s jeho změnou zaměstnance nejpozději 3 dny před začátkem směny nebo období, na něž je pracovní doba rozvržena, pokud se nedohodne se zaměstnancem na jiné době seznámení, tímto postupem kontrolovaná osoba nesplnila povinnost zaměstnavatele stanovenou v ustanovení § 74 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

2. Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole Dohodu o pracovní činnosti zaměstnankyně Markéty Kupčikové, účinnou od 1. 1. 2024 na dobu neurčitou, sjednaný pracovní úkol – mzdová účetní, která neobsahuje údaj o sjednaném rozsahu pracovní doby.

V dohodě o pracovní činnosti musí být uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá, absencí údaje o sjednaném rozsahu kontrolovaná osoba nesplnila povinnost stanovenou v ustanovení § 76 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Tímto považujeme Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, za vyřízenou.

S pozdravem



Mgr. Ing. Alena Maturová
Vedoucí oddělení právního

Rozdělovník:

- 1 x Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj
- 1 x [REDAKCE]